

# **Leitbild**

## **der Staatsanwaltschaft Berlin**

Wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen Bereichen der Staatsanwaltschaft Berlin haben das folgende Leitbild gemeinsam erstellt, um uns über unsere Werte und Haltungen zu verständigen und Grundsätze für ein wertschätzendes Miteinander aufzustellen. Wir verstehen unser Leitbild als Orientierungshilfe für alle Beschäftigten der Staatsanwaltschaft Berlin, um gemeinsam unseren Auftrag, Kriminalität erfolgreich zu begegnen, erfüllen zu können. Unser Leitbild ist kein unabänderliches Regelwerk. Wir sehen darin einen ersten Schritt, über den hinaus wir untereinander im Dialog bleiben wollen.

### **Unsere Aufgaben**

Die Staatsanwaltschaft Berlin ist mit über 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die größte Staatsanwaltschaft Deutschlands, im Zentrum der Hauptstadt gelegen. Menschen aus allen Ländern der Welt sind Teil dieser Stadt und so unterschiedlich wie ihre Bewohnerinnen und Bewohner, so vielfältig sind auch die Aufgaben, denen wir uns täglich stellen.

Wir sind einer wirksamen Strafverfolgung verpflichtet und bekämpfen im Zusammenwirken mit allen Ermittlungsbehörden und den Gerichten Straftaten in all ihren Erscheinungsformen, um das Recht zu bewahren und die Sicherheit und damit die Freiheit aller Bürgerinnen und Bürger Berlins zu schützen. Unsere Arbeit umfasst die Bekämpfung einfacher bis schwerer, alltäglicher wie organisierter Kriminalität, sie betrifft Straftaten in der Nachbarschaft ebenso wie länderübergreifende Ermittlungen. Wir tragen auch dafür Sorge, dass die vor den Gerichten erwirkten Strafen und Rechtsfolgen ordnungsgemäß vollstreckt werden.

Dabei sind wir nur an Recht und Gesetz gebunden, in deren Rahmen wir ohne Ansehen der Person nach bestem Wissen und Gewissen die Geschehensabläufe ermitteln und uns von Schuld oder Unschuld überzeugen.

### **Unser Selbstverständnis**

Wir arbeiten aus Überzeugung im Namen der Gerechtigkeit. Uns ist bewusst, dass unsere Aufgabe für die Menschen in dieser Stadt wichtig ist, seien sie Geschädigte, Beschuldigte oder Zeugen eines Verfahrens oder sonst daran beteiligt. Ihnen allen begegnen wir mit dem Respekt, den unser Amt verlangt.

Unsere Arbeit zeichnet sich durch Eigenverantwortung, Selbstständigkeit, Beharrlichkeit und Prinzipientreue aus. Wir nutzen unsere Beurteilungs- und Ermessensspielräume und entscheiden mit Augenmaß.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter trägt innerhalb des eigenen Arbeitsbereiches zur Erfüllung der Aufgaben der Staatsanwaltschaft Berlin bei. Nur gemeinsam ist unsere Arbeit erfolgreich.

## **Unsere Organisation**

Die Staatsanwaltschaft ist hierarchisch organisiert. Wir begreifen dies als notwendige, hilfreiche Struktur im Interesse der geordneten, gleichmäßigen und aufeinander abgestimmten Rechtsanwendung und Arbeitspraxis.

Die Gliederung unserer Behörde in Einheiten mit allgemeinen und speziellen Zuständigkeiten dient einer qualitativ hochwertigen Strafverfolgung und Strafvollstreckung. Sie fördert die Gewinnung von Erkenntnissen zu kriminellen Strukturen und deren Bekämpfung über den Einzelfall hinaus.

Die Steuerung des Einsatzes des Personals für die einzelnen Bereiche der Behörde ist an der Aufgabe ausgerichtet, die Strafverfolgung und Strafvollstreckung zu gewährleisten, wobei sowohl die Befähigungen und Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch etwaige Schwerpunktbildungen zu berücksichtigen sind. Dabei soll die Arbeit gerecht verteilt werden.

Als Führungskräfte sorgen wir für sinnvolle und effiziente Arbeitsabläufe in unseren Zuständigkeitsbereichen und regeln bei Bedarf die Verteilung der Arbeit unter Berücksichtigung individueller Stärken und Schwächen.

## **Unser Arbeitsumfeld**

Wir legen großen Wert auf eine gute Arbeit. Zu diesem Zweck setzen wir auf gründliche Einarbeitungen und wünschen uns Wissenstransfer, berufs- und bereichsübergreifenden Erfahrungsaustausch sowie Aus- und Fortbildungen in jedem Bereich und in jeder Lebens- und Berufsphase.

Die räumliche Unterbringung und die Ausstattung der Arbeitsplätze sollen optimale Arbeitsergebnisse ermöglichen. Dies schließt die Bereitstellung moderner Büroräume und aktueller Informations- und Kommunikationstechnik ein. Das Interesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an einer angenehmen und der Bedeutung der Aufgabe insgesamt angemessenen Arbeitsumgebung soll berücksichtigt werden.

Wir setzen uns für flexible Arbeitszeiten und Arbeitsortmodelle, die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf bei Voll- und Teilzeit sowie einen achtsamen Umgang mit der eigenen Gesundheit am Arbeitsplatz ein.

Die Sicherheit und der Gesundheitsschutz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns wichtig und müssen in die Planung von Personal und Organisation einbezogen werden.

## **Unsere Zusammenarbeit**

Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnet unsere Behörde aus. Wir alle haben einen wesentlichen Einfluss auf unser kollegiales Miteinander.

Effektive Zusammenarbeit setzt gegenseitiges Verständnis, Rücksichtnahme und die Bereitschaft voraus, Arbeit sowohl im eigenen Bereich als auch bereichsübergreifend mitzugestalten.

Wir wünschen uns, dass Konflikte frühzeitig thematisiert und unter Berücksichtigung der Standpunkte aller Beteiligten gelöst werden. Dazu gehört der Mut, im offenen und respektvollen Austausch konstruktiv Kritik zu üben und vereinbarte Lösungen mitzutragen.

Menschen mit besonderen Herausforderungen gehören zu uns und leisten einen wichtigen Beitrag für unsere Arbeit. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bringt sich mit seinen individuellen Kompetenzen und der eigenen Leistungsfähigkeit bestmöglich ein. Wir behalten die Belange unserer Kolleginnen und Kollegen im Blick. Wir bieten Hilfe an, wir fordern Hilfe ein.

Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und alle, die bei uns ausgebildet werden, heißen wir willkommen. Wir führen sie umfassend in die Organisation sowie die Arbeitsabläufe ein und unterstützen sie.

Als Führungskräfte vertreten wir die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem gebotenen Nachdruck nach innen und nach außen. Wir sind uns unserer Funktion als Vorbild bewusst. Unsere Aufgabe besteht darin, das Gespräch mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu suchen, ihnen zuzuhören und daraus gemeinsame Ergebnisse zu entwickeln. In unserer Leitungsfunktion treffen wir klare Entscheidungen, machen sie transparent und tragen hierfür die Verantwortung. Wir sehen die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als bedeutsame Aufgabe an und fördern aktiv ihre persönlichen sowie die fachlichen Fähigkeiten und damit ihre individuelle Entwicklung.

Selbstständige Arbeit und das verantwortungsbewusste Nutzen von Handlungsspielräumen schätzen wir in allen Hierarchieebenen. Gerade in Führungsverantwortung wissen wir, dass sachlich begründete Rückmeldungen in Form von Kritik, Lob und Anerkennung zu geben und anzunehmen sind. Eine konstruktive Kultur im Umgang mit Fehlern ist hierbei unerlässlich. Dabei legen wir Wert auf gegenseitige Loyalität.

## **Unser Ausblick**

Wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Staatsanwaltschaft Berlin sind bereit, uns auf zukünftige Herausforderungen, etwa auf weitere Veränderungen im Strafrecht, neue Kriminalitätsphänomene, sich wandelnde Kriminalitätsschwerpunkte oder beschleunigte Entwicklungen technischer Standards einzustellen. Die angemessene Ausstattung mit sachlichen und personellen Ressourcen ist Bedingung für unsere Arbeit. Wir stehen auch weiterhin mit unserer ganzen Kraft für die Grundsätze unseres Rechtsstaates, für Recht und Gerechtigkeit und die Freiheit der Bürgerinnen und Bürger ein.

Berlin, im Mai 2017