

JobMotion – 50plus in Berlin

„Weiterbilden statt rosten“



Das durch den Europäischen Sozialfonds (ESF) geförderte Projekt JobMotion dient der Beschäftigungssicherung Älterer in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Es leistet durch aufeinander abgestimmte themen- und zielgruppenorientierte Angebote und Leistungen einen Beitrag zur Verbesserung der betrieblichen Beschäftigungssicherung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Grundsätzlich wird der Ansatz verfolgt, in enger Kooperation mit Berliner Unternehmen und Betrieben (KMU) aktuelle und bestehende Beschäftigungen zu sichern, den Verlust von Fach- und Erfahrungswissen in den Unternehmen zu verhindern, Arbeitsbedingungen für Ältere zu verbessern und Neueinstellungen von Älteren (50plus-Zielgruppe) zu fördern.



Gabor Lunczer, Werkstatteleiter der Becker Stahlbau Berlin GmbH

Demografischer Strukturwandel

Das Projekt JobMotion verfolgt eine breite Sensibilisierung der Öffentlichkeit bei Verantwortungs-trägern in Wirtschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden und Wissenschaft sowie in kleinen und mittelständischen Unternehmen.



Dabei geht es darum, den Unternehmen Nutzen und Potentiale älterer Beschäftigter, insbesondere vor dem Hintergrund eines in vielen Branchen bereits heute absehbaren Fachkräftemangels vor Augen zu führen. Orientiert an der langfristigen Zielsetzung, die Innovationsfähigkeit und die Kompetenzen in Berliner KMU durch bedarfsgerechte Qualifizierung von älteren Beschäftigten und die verstärkte Beschäftigung Älterer zu etablieren, werden Erstgespräche, Informationen und Beratungen angeboten, die zur Entwicklung von betrieblichen Konzepten und Lösungen beitragen sollen.

Rollenstärkung älterer Mitarbeiter

Gegenstand der ESF-geförderten Beratung, die die Becker Stahlbau Berlin GmbH (siehe Fotos) erhielt, war zum Beispiel die Optimierung der Zusammenarbeit der 20-köpfigen Belegschaft und die Rollenstärkung gerade der älteren Mitarbeiter. Die Geschäftsführung hatte bis dato keine gezielten Mitarbeitergespräche geführt. Motivation und Engagement fehlten. Nach der Beratung durch JobMotion wurde mit ersten Mitarbeitern Personalentwicklung betrieben: der 61-jährige Facharbeiter Fred Itrak erhielt eine ausdrückliche Wertschätzung und Gehaltserhöhung; der 51-jährige Werkstatteleiter Gabor Lunczer (Foto oben) engagiert sich nun stärker für den geplanten Umzug der Firma und wird die AEVO-Prüfung bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) machen, da man beabsichtigt, ein Ausbildungsbetrieb zu werden.

| Begünstigter |
 zukunft im zentrum GmbH
 Rungestraße 19
 10179 Berlin

| Ansprechpartner |
 Herr Rolf Kuhlmann

| Internetauftritt |
www.50plus-in-berlin.de

| Projektlaufzeit |
 01.12.2006 bis 01.12.2010

| Förderschwerpunkt |
 Förderung des Humankapitals

| Förderaktion |
 Modell und Pilotprojekte zur
 beruflichen Weiterbildung

| Finanzierung |
 Gesamte öffentliche Mittel: 294.438,00 EUR
 Davon EU-Mittel: 147.219,00 EUR

| EU-Programm |
 Europäischer Sozialfonds (ESF)

www.berlin.de/strukturfonds
www.berlin-strukturfondsprojekte.eu

Projekttitel	JobMotion – 50 plus in Berlin
Projektnummer	2009000016
Zwischengeschaltete Stelle (Bewilligungsbehörde)	Berliner Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, Referat II C Oranienstraße 106 10969 Berlin
Antragstellung	Gesellschaft für soziale Unternehmensberatung (GSUB) Oranienburger Straße 65 10117 Berlin
Zielgruppe des Projektes	KMU - Kleine und mittelständische Unternehmen in Berlin
Ziele des Projektes	Ziel ist es, die Beschäftigung Älterer in kleinen und mittleren Unternehmen zu sichern, das Interesse von Arbeitsmarktakteuren und Entscheidungsträgern in Berliner Betrieben an der Thematik zu wecken, die Chancen im Demografischen Wandel zu vermitteln und die Bereitschaft zu Maßnahmen und Initiativen zu stärken.
Bewertung/ Effekte/ Wirkung des Projektes	Das Projekt der Becker Stahlbau Berlin GmbH hatte die Anregung gegeben, ein Unterstützungsinstrument für die Personalarbeit in Kleinunternehmen zu schaffen, an dem sich die Unternehmerinnen und Unternehmer orientieren können. Mit der Entwicklung einer Toolbox (als Kalenderaufsteller) zusammen mit Studentinnen und Studenten der Beuth Hochschule für Technik Berlin, konnte zahlreichen Berliner Kleinunternehmen ein wertvolles Instrument für Personalfragen in die Hand gegeben werden, in dem auch das Thema 50plus-Beschäftigung förderlich behandelt wurde. Die eigene Projektwebsite www.50plus-in-berlin.de steht interessierten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ebenso wie Unternehmen frei zur Verfügung – insbesondere hinsichtlich Möglichkeiten der Weiterbildungsförderung und Informationen zur altersgerechten Personalarbeit. Zudem finden sich hier neben einem hilfreichen Glossar zahlreiche Publikationen zum Download.

Weitere Bilder/Logos



JobMotion



| Begünstigter |
zukunft im zentrum GmbH
Rungestraße 19
10179 Berlin

| Ansprechpartner |
Herr Rolf Kuhlmann

| Internetauftritt |
www.50plus-in-berlin.de

| Projektlaufzeit |
01.12.2006 bis 01.12.2010

| Förderschwerpunkt |
Förderung des Humankapitals

| Förderaktion |
Modell und Pilotprojekte zur beruflichen Weiterbildung

| Finanzierung |
Gesamte öffentliche Mittel: 294.438,00 EUR
Davon EU-Mittel: 147.219,00 EUR

| EU-Programm |
Europäischer Sozialfonds (ESF)

www.berlin.de/strukturfonds
www.berlin-strukturfondsprojekte.eu