

Personalkonzept für das öffentlich beschäftigte Personal im Bereich der außerunterrichtlichen und ergänzenden Förderung und Betreuung beim Wechsel zu einer Kooperation mit einem Träger der freien Jugendhilfe

1. Sachstand

Übersicht zum Personalbestand an öffentlich beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der ergänzenden Förderung und Betreuung im Schuljahr _____:

a) Personalmessung

der Schule zugemessene	Wert
VZE (ohne Koordination)	_____
VZE für die Koordination	_____
VZE insgesamt	_____

b) Personalausstattung

	Anzahl
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	_____
weiblich	_____
männlich	_____
vollzeitbeschäftigt	_____
teilzeitbeschäftigt	_____
schwerbehindert	_____
mit besonderer Qualifikation	_____
Integrationserzieher/in	_____
_____	_____
_____	_____

c) Altersstruktur

Lebensalter in Jahren	bis 25	26 bis 30	31 bis 35	36 bis 40	41 bis 45	46 bis 50	51 bis 55	56 bis 60	über 60
Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter									

d) Prognose

Im Ergebnis von Personalgesprächen könnten sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wie folgt vorstellen, Ihren Einsatzort zu wechseln:

	Anzahl der MA	Anmerkungen
kein Schulwechsel		
Wechsel innerhalb der Region		
Wechsel in Nachbarregion		
Wechsel innerhalb Berlins		
Ausscheiden aus dem Dienst		
<i>HINWEIS: In den Anmerkungen kann z. B. eine gewünschte zeitliche Staffelung beschrieben werden.</i>		

2. Planung

In Zusammenarbeit mit der zuständigen Fachaufsicht für ergänzende Förderung und Betreuung und unter Einbeziehung der Ergebnisse aus den Personalgesprächen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wurde folgende Planung für die weitere Beschäftigung des öffentlichen Personals entwickelt:

Entwicklung der Anzahl der öffentlich beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

Folgejahre nach Kooperationsbeginn	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	5. Jahr
<i>Schuljahr</i>					
kein Schulwechsel					
Wechsel innerhalb der Region					
Wechsel in Nachbarregion					
Wechsel innerhalb Berlins					
Ausscheiden aus dem Dienst					
<i>HINWEIS: Erläuterungen, Einzelheiten, Besonderheiten, weitere geplante Maßnahmen usw. bitte ergänzen.</i>					

Detaildarstellung der Planung für alle öffentlich beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Folgejahr	1. Jahr					2. Jahr				3. Jahr				4. Jahr				5. Jahr				Anmerkungen (neue Schule, Besonderheiten u. ä.)					
	Schuljahr																										
Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst		
1																											
2																											
3																											
4																											
5																											
6																											
7																											
8																											
9																											
10																											
11																											
12																											
13																											
14																											
15																											

Folgejahr	1. Jahr					2. Jahr					3. Jahr					4. Jahr					5. Jahr					Anmerkungen (neue Schule, Besonderheiten u. ä.)	
Schuljahr																											
Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst	kein Schulwechsel	Wechsel innerhalb der Region	Wechsel in Nachbarregion	Wechsel innerhalb Berlin	Ausscheiden aus dem Dienst		
16																											
17																											
18																											
19																											
20																											
21																											
22																											
23																											
24																											
25																											
<i>HINWEIS: Angaben hier bitte anonymisiert eingeben und personenbezogene Daten auf konkrete Nachfrage berechtigter Stellen, z. B. Beschäftigtenvertretung, nachreichen.</i>																											

Datum/Unterschrift Schulleiterin/Schulleiter

Stellenzeichen/Datum/Unterschrift regionale Schulaufsicht