



# Inklusionsamt - Aufgaben/Leistungen/Daten 2023



## Inklusionsamt

**Struktur:** SenASGIVA - LAGeSo  
Abteilung Soziales - Referat II C

**Gesetzliche Grundlage:**  
Sozialgesetzbuch IX Teil 3  
(Schwerbehindertenrecht)

**Gesetzlicher Auftrag:**

Beschäftigungsverhältnisse schwerbehinderter und denen gleichgestellten behinderten Menschen zu ermöglichen, zu erleichtern und zu sichern





## Aufgaben des Inklusionsamtes

- Erhebung und Verwendung der Ausgleichsabgabe (§ 160 SGB IX)
- Begleitende Hilfe im Arbeitsleben (§ 185 Abs. 2 ff. i.V.m. §§ 17 ff. SchwbAV\*)
- Integrationsfachdienste (IFD) (§§ 192 - 198 SGB IX)
- **NEU:** Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185 a SGB IX)
- Besonderer Kündigungsschutz (§§ 168 - 175 SGB IX)
- Aufklärungs-, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen  
(§ 185 Abs. 2 SGB IX i.V.m. § 29 SchwbAV)

\* Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung (SchwbAV)



# Erhebung der Ausgleichsabgabe (§ 160 Abs. 1 und 2 SGB IX)

Pflicht zur Beschäftigung schwerbehinderter Menschen  
in Betrieben/Dienststellen ab 20 Arbeitsplätzen = 5 % (§ 154 SGB IX)

## Höhe der Ausgleichsabgabe:

140 € bei 3 bis unter 5%

245 € bei 2 bis unter 3%

360 € bei unter 2%

720 € bei 0 % (NEU - ab 2024)

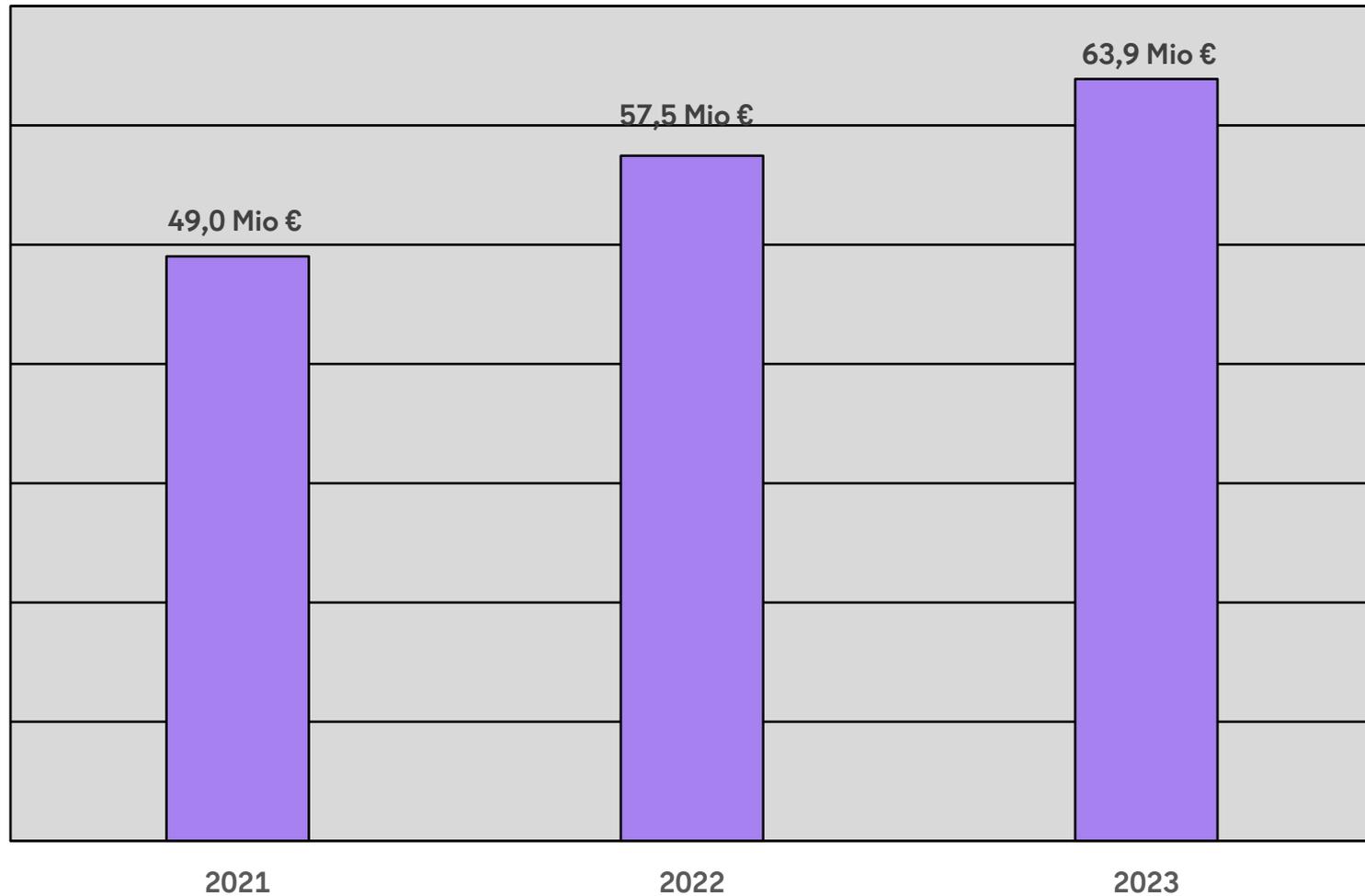
Erleichterungen für kleinere Betriebe und Dienststellen

**Einnahmen 2023: 63,9 Mio. €**





## Einnahmentwicklung der Ausgleichsabgabe 2021 - 2023





# Begleitende Hilfe im Arbeitsleben

(§ 185 Abs. 2 - § 185 a SGB IX ff. i.V.m. §§ 17 ff. SchwbAV)

**Ziel: Behinderungsbedingte Nachteile auszugleichen**

**Geldleistungen für**

- ✓ Arbeitgeber
- ✓ Schwerbehinderte Beschäftigte
- ✓ Integrationsfachdienste/Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber
- ✓ Öffentlichkeitsarbeit

**Beratung und Betreuung durch**

- Technischen Beratungsdienst des Inklusionsamtes
- Integrationsfachdienste/Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber

**Verwendung der Ausgleichsabgabe**

	2021	2022	2023
<b>Leistungen an Arbeitgeber</b>			
Arbeitsplatzschaffungen	306.932,09 €	209.173,26 €	175.849,96 €
Behinderungsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes	260.462,43 €	278.606,73 €	287.235,15 €
Gebühren bei Berufsausbildung	0 €	0 €	0 €
Prämien und Zuschüsse bei Berufsausbildung	1.000,00 €	9.000,00 €	0 €
Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen	4.120.165,55 €	4.465.806,05 €	5.658.393,81 €
Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen an Inklusionsbetriebe	2.892.832,14 €	3.498.495,18 €	4.939.898,40 €
<b>Insgesamt</b>	<b>7.581.392,21 €</b>	<b>8.461.081,22 €</b>	<b>11.061.377,32 €</b>
<b>Leistungen an schwerbehinderte Beschäftigte</b>			
Technische Arbeitshilfen	105.925,73 €	87.459,63 €	82.398,10 €
Hilfen zum Erreichen des Arbeitsplatzes	292.647,56 €	258.400,42 €	272.118,10 €
Hilfen zur wirtschaftlichen Selbstständigkeit	100,00 €	0 €	7.713,26 €
Wohnungshilfen	20.071,43 €	3.977,97 €	85.323,80 €
Fortbildung	199.064,53 €	447.674,20 €	413.149,50 €
Hilfen in besonderen Lebenslagen	30.543,61 €	13.306,15 €	72.068,63 €
Notwendige Arbeitsassistenz	7.032.264,75 €	7.890.743,01 €	8.755.404,14 €
Unterstützende Beschäftigung	206.069,92 €	223.435,63 €	278.113,72 €
<b>Insgesamt</b>	<b>7.886.687,53 €</b>	<b>8.924.997,01 €</b>	<b>9.966.289,25 €</b>
Inklusionsbetriebe	2.114.461,59 €	2.845.682,59 €	3.615.088,87 €
Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber	0 €	66.598,69 €	835.280,20 €
Integrationsfachdienste	3.514.399,52 €	3.360.983,81 €	4.219.539,48 €
Bildungs- und Aufklärungsmaßnahmen	205.322,90 €	195.467,66 €	356.672,66 €
Werkstätten für behinderte Menschen und Wohnstätten	1.435.980,36 €	796.996,80 €	99.570,34 €
Modellvorhaben, Projektförderungen und Arbeitsmarktprogramme	1.786.758,75 €	1.706.685,75 €	2.665.780,00 €
<b>Gesamtsumme Leistungen:</b>	<b>25.612.253,38 €</b>	<b>27.319.083,90 €</b>	<b>32.819.598,12 €</b>
Abführung an den Ausgleichsfonds	5.391.573,97 €	10.136.047,98 €	11.858.257,43 €
Finanzausgleich zwischen den Integrationsämtern	10.672.858,93 €	14.642.828,22 €	16.395.973,87 €
<b>Gesamtausgaben</b>	<b>41.676.686,28 €</b>	<b>52.097.960,10 €</b>	<b>61.073.829,42 €</b>



## Inklusionsbetriebe

(§§ 215 - 218 SGB IX i.V.m. § 28a SchwbAV)

Verpflichtung zur Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung (mindestens 30%) - Anzahl sbM soll 50% nicht übersteigen.

2023 - 37 Inklusionsbetriebe (1.557 Beschäftigte - davon 670 sbM).

Förderung der Schaffung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen (Höchstbetrag: 50.000 €).

## Schaffung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen

(§ 15 SchwbAV)

Zuschüsse und Darlehen an Arbeitgeber: 39 neue Ausbildungs- und Arbeitsplätze für Menschen mit Schwer-(Behinderung).

Das Inklusionsamt beteiligt sich an den behinderungsunabhängigen Kosten (Höchstbetrag: 25.000 €). Behinderungsbedingt notwendige Investitionen finanziert der zuständige Reha-Träger.



# Arbeitsmarktprogramm (Agentur für Arbeit/Inklusionsamt) 2021 - 2024

## ➤ **Einstellung schwerbehinderter Menschen**

Zuweisung von bis zu 20 % des Arbeitsentgelts (zusätzlich zum Eingliederungszuschuss der Agentur für Arbeit).

Förderung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe: 8 Mio. €.

## ➤ **Ausbildung von Jugendlichen mit (Schwer)-Behinderung**

Inklusionsprämie in Höhe von 2.000 € (zusätzlich zum Zuschuss der Ausbildungsvergütung).

Förderung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe: 400.000 €.

**Beantragung der Leistungen:** Agentur für Arbeit bzw. Jobcenter.

**Inklusionsamt** (§ 151 Abs. 4 SGB IX).

**Förderdauer:** Bis zu 24 Monate.



## Integrationsfachdienste (IFD) (§§ 192 - 198 SGB IX i.V.m. §§ 27a/28 SchwbAV)

- Strukturverantwortung seit 2005

### IFD-Kernaufgabe - Berufsbegleitung schwerbehinderter Menschen

- 5 IFD in Berlin:
- ✓ 3 IFD nach regionaler Zuständigkeit - für alle Behinderungsarten (Süd; Mitte; Nord)

### Fachdienstliche Stellungnahmen - IFD Süd (seit dem 1.1.2023)

- ✓ 2 überregional tätige IFD
- Hörbehinderte Menschen
- Selbstständigkeit



# Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185 a)

Grundlage - Teilhabestärkungsgesetz vom 02.06.2021.

## Aufgaben der EAA

**Arbeitgeber** für die Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen zu sensibilisieren.

**Unternehmen** als Lotse bei Fragen zur Berufsbegleitung und Beschäftigungssicherung von Menschen mit Schwerbehinderung zur Verfügung zu stehen.

**Arbeitgeber** bei der Beantragung von Leistungen zu unterstützen.

Einrichtung EAA in Berlin: 01.12.2022 - Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH.

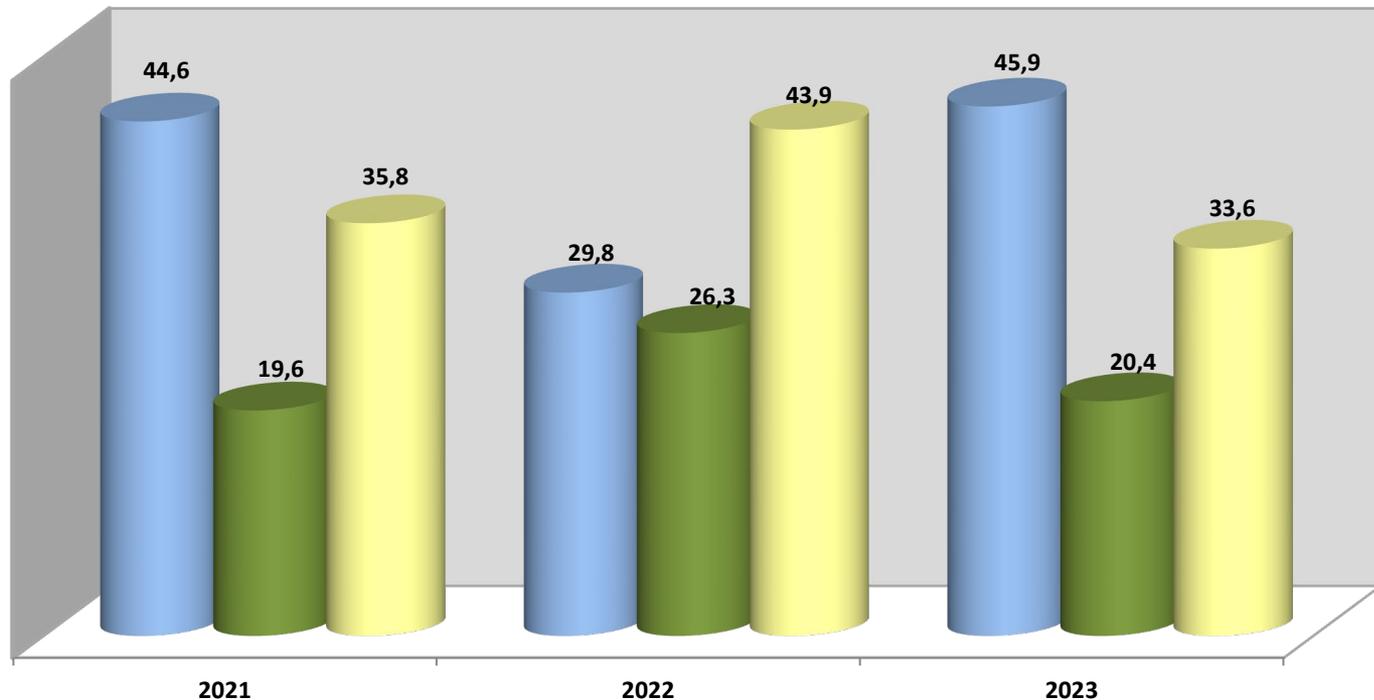
Webseite: <https://www.eaa-berlin.de> Mail: [eea-berlin@faw.de](mailto:eea-berlin@faw.de)



# Besonderer Kündigungsschutz (§ 168 ff. SGB IX)

## Eingegangene Anträge: 880 - bearbeitet: 827

Kündigungsgründe:    betriebsbedingte    personenbedingte    verhaltensbedingte





## Besonderer Kündigungsschutz (§§ 168 - 175 SGB IX)

Berichtsjahr	2022	2023
Eingegangene Anträge	673	880
Bearbeitete Kündigungsanträge	672	827
Versagung der Zustimmung	5,21 %	3,75 %
Rücknahme des Kündigungsantrages	12,35 %	10,28 %
Zustimmung zum Kündigungsantrag	76,34 %	75,82 %
Unzulässige Anträge (z.B. Negativattest)	4,02 %	3,87 %
Ausscheiden aus anderen Gründen (z.B. Rente)	2,08 %	6,28 %



# Aufklärungs-, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen

(§ 185 Abs. 2 SGB IX i.V.m. § 29 SchwbAV)

- **Kostenfreie Schulungen für das betriebliche Inklusionsteam**
- **Versand von Fachpublikationen an 1.100 Berliner Unternehmen**
- **Berliner Inklusionspreis**
- **Medien- und Pressearbeit:**
  - ✓ **Sonderbeilage „Berufliche Inklusion“ (Tagesspiegel) – Würdigung der Gewinner des Berliner Inklusionspreises**
  - ✓ **Print-Anzeigen/Digitale Werbung zu den Leistungen des Inklusionsamtes sowie zum Inklusionspreis**
  - ✓ **Video-Produktion (Best Practice Beispiele der Preisträger/Festakt der Preisverleihung)**

# Berliner Inklusionspreis 2023

Landesamt  
für Gesundheit und Soziales

**BERLIN**



Gruppenbild mit Sozialsenatorin Cansel Kiziltepe und LAGeSo-Präsident Alexander Straßmeir



Sängerin - Jocelyn B. Smith



Festrednerin - Dr. Britta Schlegel



Moderator - Harald Pignatelli





## Impressum

### Herausgeber

Landesamt für Gesundheit und Soziales Berlin

Postfach 31 09 29

10639 Berlin

### Gestaltung Tabellen/Diagramme

Marc Schälicke, LAGeSo - Inklusionsamt

### Verantwortlich für den Inhalt

Nelli Stanko, LAGeSo - Inklusionsamt, Öffentlichkeitsarbeit

E-Mail: [Nelli.Stanko@lageso.berlin.de](mailto:Nelli.Stanko@lageso.berlin.de)

### Redaktion

Sandy Großmann, LAGeSo - Leiter des Inklusionsamtes (V)