

# Newsletter

## der Neuköllner Frauenvertreterin

Annette Lenz, Anne König, Annika Schrader Buckower Damm 114, 12349 Berlin 030/902491762 fv-neukoelln@senbjf.berlin.de

**Juni 2024**

**Themen: Wir sind noch da! - Wahlen - Neuer Frauenförderplan - Macht euch fit für Führung - im Team?! Veranstaltungshinweise - Stand der Verbeamtung - Pension mit 67!?**

### **Wir sind noch da!**

Nach fast einem Jahr ist unser **Sekretariat** seit dem 01.03.2024 wieder besetzt! Wir freuen uns sehr, dass wir **Frau Zivkovic** in unserem Team begrüßen können. Durch ihre Unterstützung im administrativen Bereich können wir uns endlich wieder auch anderen Aufgaben zuwenden, so z.B. dem Newsletter. Nun könnt ihr wieder direkt von uns über Neuerungen, Interessantes und Unerhörtes informiert werden. Wir freuen uns darauf!

### **Wahlen für die Frauenvertreterin**

Es ist mal wieder soweit, im November 2024 finden die Wahlen für die Beschäftigtenvertretungen (örtlicher Personalrat, Gesamtpersonalrat, Hauptpersonalrat, Frauenvertreterin im Bezirk und Gesamtfrauenvertreterin) statt.

Derzeit suchen wir noch aktive Kolleginnen der Neuköllner Schulen, welche uns bei der Durchführung der Wahl als **Wahlhelferinnen** unterstützen.

Bitte meldet euch dafür **bis August** per Mail bei uns und mit Beginn des neuen Schuljahres unter folgender Adresse: fv08-wahl2024@senbjf.berlin.de.

### **Neuer Frauenförderplan**

Am 01.02.2024 ist ein neuer Frauenförderplan in Kraft getreten. Der neue Frauenförderplan fällt durch sein neues, verschlanktes Design auf. Datentabellen wurden für eine bessere Lesbarkeit in den Hintergrund gerückt, hervorgehoben wurden indessen die berlinweiten, verbindlichen und mit Checklisten hinterlegte Maßnahmen. Einsehbar ist er unter: <https://www.berlin.de/sen/bjf/ueber-uns/frauenfoerderung/foerderplaene-der-bezirke/>

Das nächste **Kontaktfrauentreffen**, am **09.07.2024** möchten wir dazu nutzen, diesen neuen Frauenförderplan vorzustellen und mit euch darüber zu diskutieren, wie er an Schule eine bessere Anwendbarkeit finden kann. Ein Ziel des Frauenförderplans ist es, unter anderem, die Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen abzubauen. Ein Weg um dies zu erreichen ist, Frauen aktiv anzusprechen und sie auf Führungsaufgaben vorzubereiten.

## **Macht euch fit für Führung – im Team?! Veranstaltungshinweise**

Passend dazu möchten wir euch auf die Veranstaltungsreihe „**Fit für Führung**“ für das kommende Schuljahr **2024/25** aufmerksam machen. Diese Fortbildungsmaßnahme richtet sich an alle Lehrkräfte, welche Interesse an einer Führungsposition innerhalb einer Schule haben. Wenn mehr Bewerbungen als Plätze vorliegen, werden Frauen bevorzugt. Durchgeführt werden die 5 Module durch die Schulte\*rinnen der Schulaufsichten Friedrichshain-Kreuzberg, Neukölln und Tempelhof-Schöneberg. Nähere Informationen könnt ihr dem Flyer auf unserer Homepage unter der Rubrik Dateien <https://www.berlin.de/gpr/oertliche-personalraete/neukoelln/frauenvertretung/> entnehmen.

In diesem Zusammenhang möchten wir euch auch auf eine **GEW-Veranstaltung am 19.06.2024** zum Thema „**Jobsharing – Schulleitung im Team**“ aufmerksam machen. Diese Infoveranstaltung der GEW BERLIN findet von 16.30 bis 18 Uhr in Präsenz (GEW Berlin, Ahornstr. 5, 10787 Berlin) oder auch hybrid statt.

*Die GEW-Vorsitzende Martina Regulin beschreibt ihre Erfahrung im Tandemmodell. Elke Gabriel und Friederike Peiser berichten darüber, wie sie als Gesamtfrauenvertreterin und Stellvertreterin das Projekt Jobsharing angeschoben haben und warum es ein Gleichstellungsprojekt ist. Herr Schmidt, stellv. Abteilungsleiter der Senatsbildungsverwaltung wird über das Auswahlverfahren und die Bedingungen des Jobsharing-Modells informieren.*

## **Stand der Verbeamtung**

Viele Kollegen\*innen fragen sich, warum sie noch immer nicht verbeamtet sind. Die Antragsstellung ist hierfür schließlich seit dem 15.02.2023 möglich. Von ca. 16.000 anspruchsberechtigten Lehrkräften haben 12.000 Berliner Lehrkräfte diesen Antrag auf Verbeamtung gestellt. Nach Angaben der Behörde geht die Verbeamtung jedoch eher schleppend voran. Das können wir bestätigen. Nach unserer Datenlage haben 752 Kollegen\*innen in der Region Neukölln einen Antrag auf Verbeamtung gestellt. Uns wurden bisher (Stand: 14.05.2024) 232 Beteiligungen vorgelegt, welchen wir allen zugestimmt haben.

Der Prozess der Verbeamtung der Bestandslehrkräfte muss also beschleunigt werden. Wie das gehen soll, beschreibt die Senatorin in ihrem Infobrief an alle Lehrkräfte des Landes Berlin vom 30.05.2024, welchen Sie hier finden können: <https://www.berlin.de/sen/bjf/wir-verbeamten/information-zum-stand-des-verfahrens-der-verbeamtung.pdf?ts=1717066351>

## **Pension mit 67!?**

Laut dem HPR (Hauptpersonalrat) gibt es folgenden Stand:

- 1) Das Gesetz zur Anhebung des Pensionseintrittsalters war für Mai 24 angekündigt.
- 2) Es sieht die Anhebung desselben auf 67 vor.
- 3) Mit Beginn ab 2026 wird die bisherige Grenze von 65 Lebensjahren in Vierteljahresschritten angehoben, erster davon betroffener Jahrgang wird wohl der 1961er sein.

Mehr Informationen dazu findet ihr hier: [www.hpr.berlin.de](http://www.hpr.berlin.de)