

Factsheet zum Leitbild:

„Weltoffenes Berlin –
chancengerechte
Verwaltung“

Anregungen zur Kommunikation des Leitbilds „Weltoffenes Berlin – chancengerechte Verwaltung“ in die Berliner Verwaltung

Sachstand:

Der Berliner Senat hat am 13.08.2019 das Leitbild „Weltoffenes Berlin – chancengerechte Verwaltung“ vorgelegt. Das Leitbild gibt das Selbstverständnis der Verwaltung in Bezug auf Vielfalt innerhalb und außerhalb der Verwaltung wider und dient zur Orientierung für zukünftiges Verwaltungshandeln. Das Leitbild ist in einem partizipativen Prozess unter Beteiligung der folgenden Bereiche entwickelt worden: Leitungen der Zentralabteilungen der Senatsverwaltungen, Abteilung Antidiskriminierung, Integrationsbeauftragte, Abteilung Gleichstellung, Landesbeauftragte für Menschen mit Behinderung, Hauptschwerbehindertenvertretung, bezirkliche Vertreterinnen und Vertreter, Hauptpersonalrat und Haupt-Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Anregungen für Maßnahmen zur Bekanntmachung des Leitbilds in den Verwaltungen:

- Bekanntmachung des Leitbilds auf den Intranetseiten der Häuser
- Vorstellung des Leitbilds im Ausschuss für Personalmanagement der Dienststelle
- Vorstellung des Leitbilds in der Abteilungsleitungsrunde
- Vorstellung des Leitbilds im Rahmen einer Informationsveranstaltung für die Führungskräfte/ für alle Beschäftigten im Haus
- Vorstellung des Leitbilds in der Personalversammlung
- Das Leitbild wird über die Leitungen der Zentralabteilungen bzw. SE-Bereiche und der Hausleitung an alle Beschäftigten kommuniziert
- Nutzung spezieller Anlässe, um das Leitbild im Haus zu kommunizieren (z.B. Diversity-Tag, Internationaler Tag gegen Rassismus, Internationaler Frauentag, Tag der Menschenrechte, Tag für Menschen mit Behinderungen, Tag gegen Homo- und Transphobie etc.)
- Das Leitbild neu eingestelltem Personal kommunizieren: Das Leitbild wird Teil eines Willkommenspakets für Neue
- Kommunikation des Leitbildes durch die unmittelbare Führungskraft gegenüber Bestandsbeschäftigten und neuen Beschäftigten/ Auszubildenden

Maßnahmen zur landesweiten Bekanntmachung des Leitbilds:

- Bekanntmachung des Leitbilds im landesweiten Beschäftigtenportal
- Bekanntmachung des Leitbilds über den Hauptpersonalrat bei den Beschäftigtenvertretungen
- Senator_innenschreiben an die einzelnen Häuser mit Bitte um Bekanntmachung und Berücksichtigung des Leitbilds in den Häusern

Weitere Maßnahmen, um das Leitbild mit Leben zu füllen:

- Prüfung der Sprache, in der Stellenausschreibungen verfasst sind, mit dem Ziel, diese inklusiv und ansprechend für verschiedene Gruppen zu machen
- Angebot von Diversity-Schulungen, um zu sensibilisieren und Verwaltungskultur zu verändern (Hinweis: Angebote der LADS-Akademie und der VAK)
- Angebote zur Sensibilisierung für Vielfalt im Rahmen der Ausbildung/ des Praktikums von Verwaltungsmitarbeitenden stärken
- Prüfung der Zielgruppen, die mit Verwaltungsangeboten erreicht werden und ggf. Veränderung der Angebote/ der Ansprache (z.B allgemeine Verständlichkeit von Verwaltungssprache in Schreiben und Bekanntmachungen; diversitätsgerechte Bildsprache bei Angeboten, Programmen, Kampagnen; Berücksichtigung verschiedener Ausgangslagen beim Zugang zu Verwaltungsangeboten)
- Das Leitbild soll möglichst in Standardprozesse einfließen, z.B in die Planung von Vorhaben der einzelnen Bereiche.
- Austausch zu Diversity und möglichen Maßnahmen im Haus fördern: Netzwerke aufbauen, z.B. gemeinsam mit den Diversity-Ansprechpersonen

Unterstützungsmöglichkeiten für interne Prozesse:

- Nutzung von Diversity-Schulungsangeboten zu verschiedenen Schwerpunkten im Rahmen der LADS-Akademie sowie im Rahmen der Verwaltungskademie (VAK).
- Finanzierung einer Diversity/ IKÖ-Inhouse-Schulung für Verwaltungen durch die Abteilung Antidiskriminierung oder die Abteilung Integration (begrenzter Umfang!)
- Beratung bei der Entwicklung von Schulungen und der Suche nach geeigneten Trainer_innen durch die Abteilung Antidiskriminierung oder die Abteilung Integration
- Beratung und Begleitung von Diversity/ IKÖ-Prozessen in den einzelnen Häusern durch die Abteilung Antidiskriminierung oder die Abteilung Integration

Kontakte:

<p>Dr. Sonja Dudek Senatsverwaltung für Justiz, Verbraucherschutz und Antidiskriminierung Abteilung Antidiskriminierung Referat Diversity und Chancengleichheit Sonja.Dudek@senjustva.berlin.de Tel: 9013-3486</p>	<p>Sophie Finkenauer Senatsverwaltung für Finanzen Abteilung Landespersonal, Leitstelle Diversity Sophie.Finkenauer@senfin.berlin.de Tel: 9020-2331</p>	<p>Dr. Birgit zur Nieden Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales Abteilung Integration und Mitration Referat Grundsatzangelegenheiten Birgit.zurNieden@senias.berlin.de Tel: 9017-2313</p>
---	---	---