

## **Bericht**

für die Sitzung der Bezirksverordnetenversammlung am 21.03.2019

1. Gegenstand des Berichtes: Abschlussbericht zur Empfehlung der BVV, Ds-Nr.0888/VIII aus der 25. BVV vom 25.09.2018

Personalnot im Bezirksamt - kooperieren statt konkurrieren  
- Beteiligung an landesweiten Bewerbungsverfahren

2. Die BVV wird um Kenntnisnahme gebeten:

Das Bezirksamt ist der Empfehlung der BVV gefolgt. Die Dienstkräfte des Bezirksamtes Marzahn-Hellersdorf haben in verschiedenen Arbeitsgruppen an der Modellierung einer Standardprozessbeschreibung für Stellenbesetzungsverfahren im Land Berlin mitgewirkt. Beispielhaft ist hier die im Jahr 2016 bei der Senatsverwaltung für Finanzen etablierte Unterarbeitsgruppe „Optimierung Einstellungsverfahren“ zu nennen. Im Ergebnis der vielfältigen Aktivitäten ist ein Musterstandardprozess für Stellenbesetzungen beschrieben worden. Dieser dient den einzelnen Behörden als Arbeitsgrundlage (Anlage).

Ferner nimmt der Bezirk seit 2018 an der behördenübergreifenden Arbeitsgruppe "Personal und Führung" teil. Ziel dieser ist es, den o. g. standardisierten Prozess ggf. zu evaluieren, diesen auszubauen und in den einzelnen Behörden für den Aufbau von zentralen Bewerbungsbüros und Sammelausschreibungen zu werben. Erste Ergebnisse dieser Arbeitsgruppe werden im II. Quartal 2019 erwartet.

Bezüglich der Teilnahme an landesweiten Bewerbungsverfahren ist das Bezirksamt der Empfehlung der BVV ebenfalls gefolgt. Das Bezirksamt nimmt an landesweiten Ausschreibungen für die Besetzung von Ausbildungsplätzen teil. Zusätzlich laufen Aktivitäten für die zentrale Ausschreibung und Besetzung von dualen Studienplätzen. Ferner hat die Serviceeinheit Facility Management neben den bezirkseigenen Rekrutierungsaktivitäten die Möglichkeit, die Stellen, die sie für die Umsetzung der Schulbauoffensive (Regionaler Verbund Ost = RVO) erhalten hat, auch über die im Bezirksamt Neukölln zentral angesiedelte Geschäftsstelle (GS RVO) gesammelt auszuschriften.

Dagmar Pohle  
Bezirksbürgermeisterin

Anlage

Abteilung

"Zentrales Bewerbingsbüro" (ZBB)

Stellenwirtschaft

Personalservice

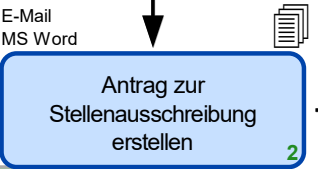
Beschäftigtenvertretungen (Frauenvertreterin, Schwerbehindertenvertretung, Personalrat)

Grundvoraussetzungen:  
1. Stelle  
2. Bewertung (BAK, AP)  
3. Personalmittel

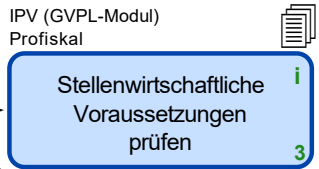
Anzeige der Verantwortlichkeiten unterhalb den Aktivitäten:  
D = Durchführungsverantwortung  
E = Ergebnisverantwortung/ Entscheidung  
M = Mitwirkung  
I = Wird informiert

Hinweis:  
Der Prozessablauf kann an verschiedenen Stellen aus unterschiedlichen Gründen abgebrochen werden. Dies ist im Ablauf nicht explizit dargestellt.

Hinweis:  
Stand: 13.01.2017

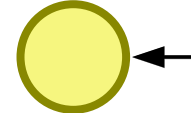


D Abteilung  
I Stellenwirtschaft

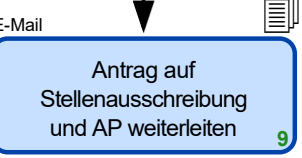
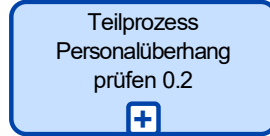
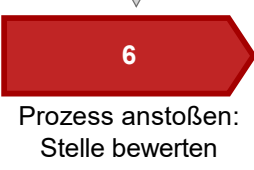


D Stellenwirtschaft

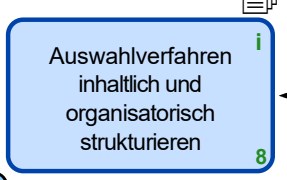
LHO, HWR



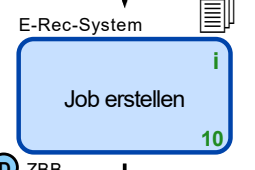
Stellenausschreibung ist abgelehnt



D Stellenwirtschaft  
I ZBB

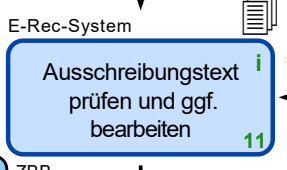


D ZBB  
M Abteilung  
I Beschäftigtenvertretungen

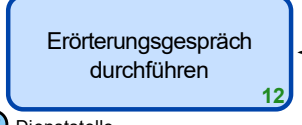


D ZBB

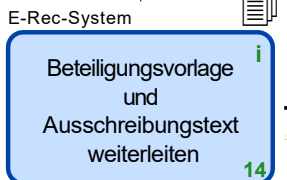
AV Stellenausschreibung  
LGG = Landesgleichstellungsgesetz  
AGG = Allgemeines Gleichstellungsgesetz  
SGB IX bzgl. Schwerbehinderten



D ZBB  
E Abteilung  
M Abteilung



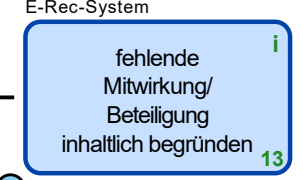
E Dienststelle ZBB  
M Beschäftigtenvertretungen



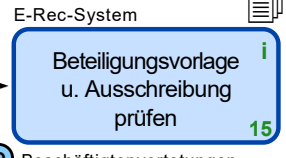
D ZBB

LGG  
SGB IX

Beteiligung:  
LGG  
SGB IX  
PersVG



D Beschäftigtenvertretungen



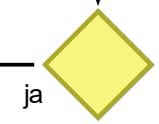
D Beschäftigtenvertretungen

Abteilung  
Beschäftigtenvertretungen

PersVG

ggf.  
Rücksprache  
führen 16

Beschäftigtenvertretungen  
ZBB



Mitwirkung/  
Beteiligung bei  
Ausschreibung  
erfolgt?

AV Stellenausschreibung



Teilprozess  
Ausschreibung  
veröffentlichen 0.2

Meldung an  
Bundesagentur  
für Arbeit (bei  
externer  
Ausschreibung)  
vornehmen 20

SGB IX, § 82  
Nr. 3 VV Integration  
behinderter Menschen



Bewerbungen  
gehen im E-  
Rec-  
System ein

Bewerbung wird  
automatisch angelegt  
(mit  
Eingangsbestätigung) 23

Bewerbungsunterlagen  
auf Vollständigkeit  
prüfen 24



Unterlagen  
werden  
nachgereicht

ggf.  
Unterlagen  
nachfordern 27

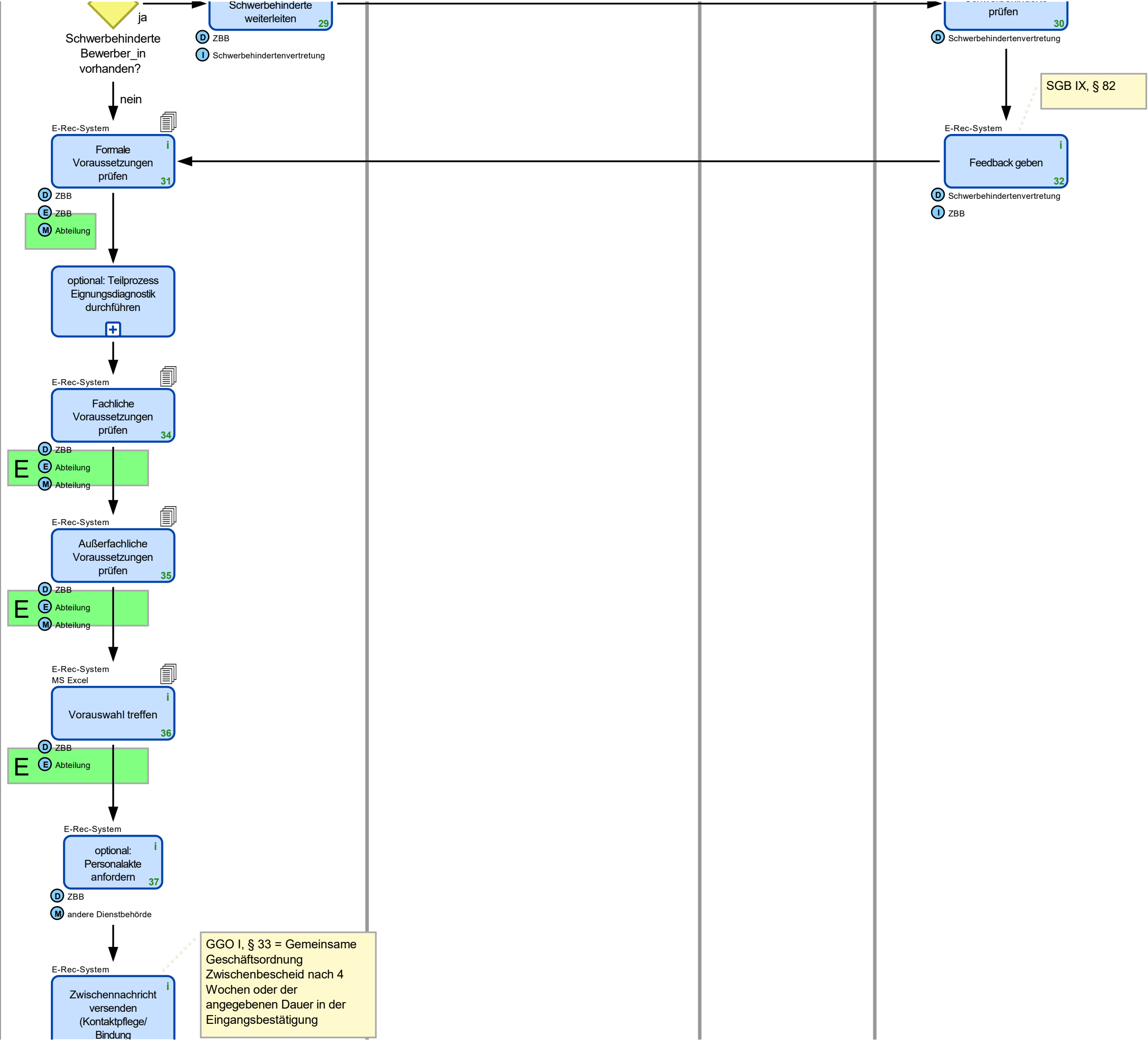
Unterlagen sind  
vollständig?

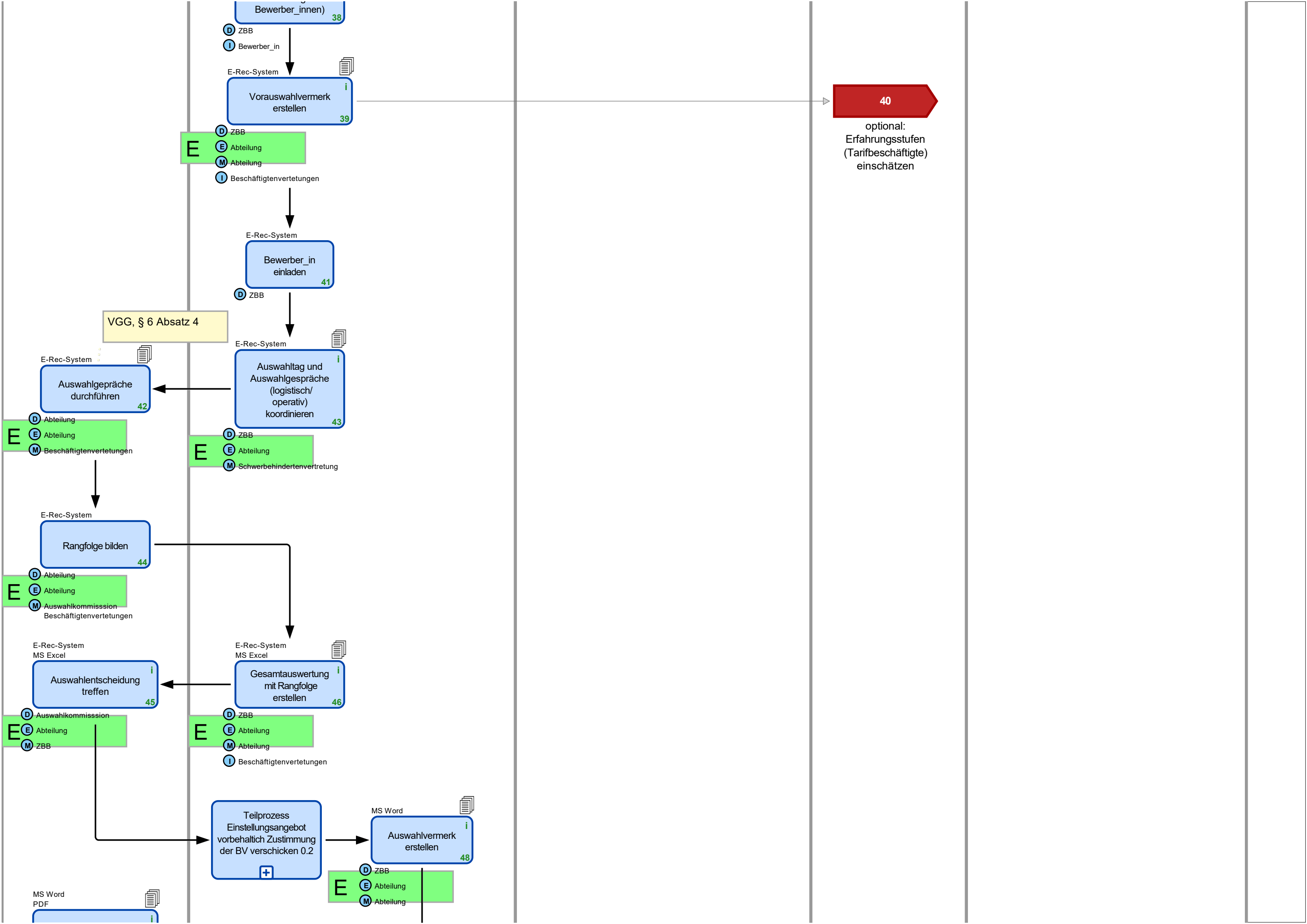
SGB IX, § 82  
Nr. 3.5 VV Integration  
behinderter Menschen

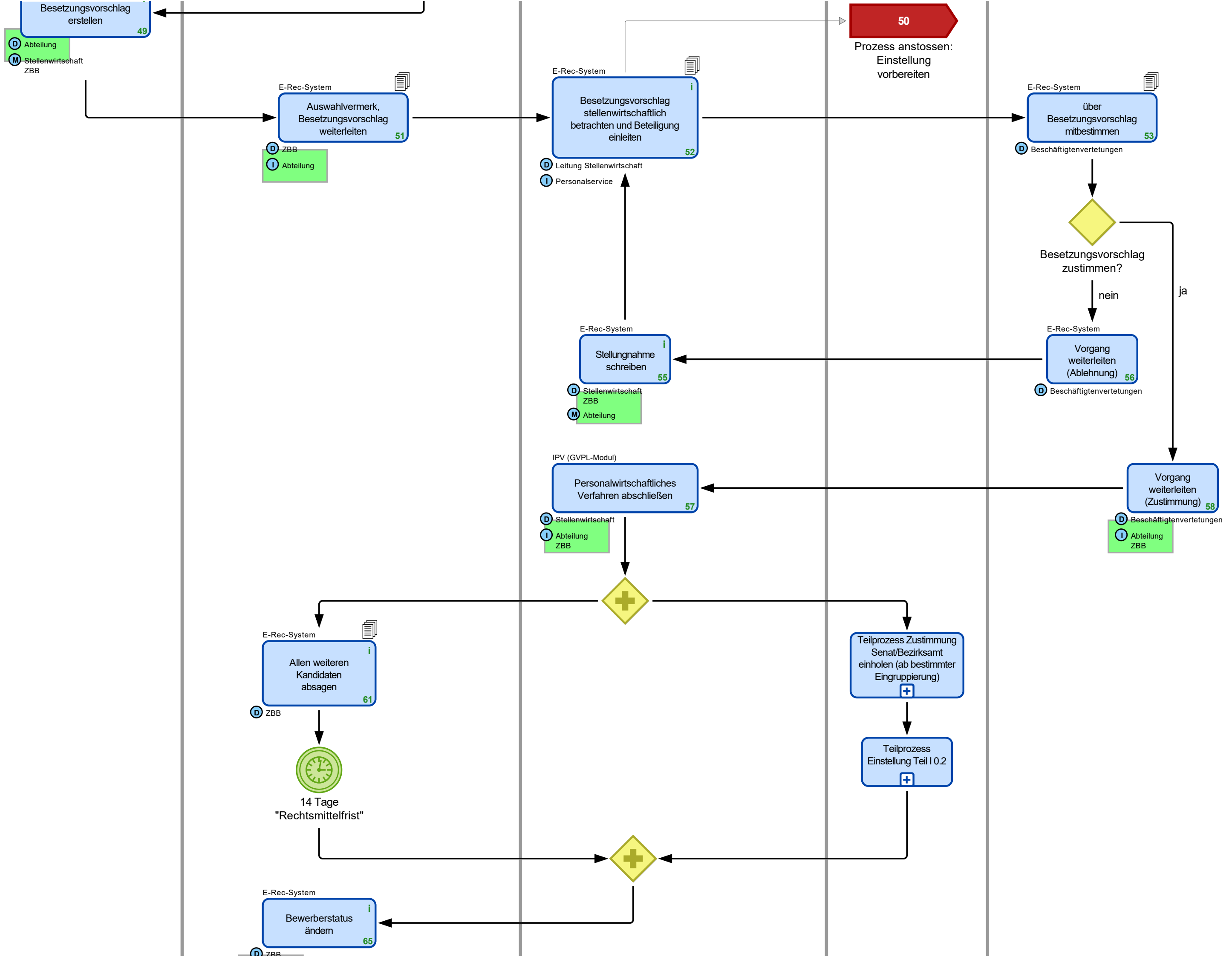
Info über

SGB IX, § 82

Schwerbehinderte







ZBB  
Abteilung  
Personalservice

E-Rec-System

Formelle  
Zusage  
erteilen 66

ZBB



Bewerber\_in  
sagt zu

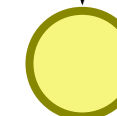
E-Rec-System

Gesamt-Vorgang  
an Personalservice  
weiterleiten 68

ZBB

Personalservice

Teilprozess  
Einstellung Teil II 0.2



Bewerber\_in  
nimmt  
Dienst auf