

# Bescheinigung des Arbeitgebers/Dienstherrn

Die Auskunftspflicht und Bescheinigungspflicht ergibt sich aus § 9 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz

## Bescheinigung zum Antrag auf Elterngeld

Nachname, Vorname und Geburtsdatum des Kindes

### **Angaben zum Arbeitnehmer:**

Frau /  Herr \_\_\_\_\_

ist hier beschäftigt seit \_\_\_\_\_ und hatte eine wöchentliche Arbeitszeit

vor der Geburt des oben genannten Kindes von: \_\_\_\_\_ Stunden.

### **Das Beschäftigungsverhältnis- / Dienstverhältnis ist**

unbefristet  befristet bis \_\_\_\_\_ gekündigt zum \_\_\_\_\_

erhält einen Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld / bzw. Dienst- Anwärterbezüge in der Mutterschutzfrist für den Zeitraum vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ **kalendertätig** in Höhe von \_\_\_\_\_ Euro.

erhält keinen Zuschuss zum Mutterschaftsgeld

im Anschluss an die Mutterschutzfrist wurde Erholungsurlaub gewährt für den Zeitraum vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

### **Angaben zu Elternzeit und Teilzeit:**

Elternzeit wurde vereinbart für den/die Zeiträume:

VOM	BIS

Bitte Rückseite beachten →

### Teilzeiterwerbstätigkeit während der Elternzeit wurde

nicht vereinbart

vereinbart (nachfolgende Arbeitszeitbestätigung ist auszufüllen):

es handelt sich um eine geringfügige Beschäftigung (Minijob) §§ 40 bis 40b EStG)

es handelt sich um einen Midijob gem. § 20 Abs. 2 SGB (IV) Übergangsbereich

Beginn und Ende der Teilzeit (Datum)	vom _____ bis _____	vom _____ bis _____
wöchentliche Arbeitszeit		
Prognose Steuer-Brutto monatlich in Euro		
geldwerter Vorteil* <sup>1</sup> monatlich in Euro		
pauschal versteuertes Einkommen* <sup>2</sup> monatlich in Euro		
weitere Bezüge* <sup>3</sup> monatlich in Euro		

\*<sup>1</sup> z.B. Pkw

\*<sup>2</sup> z.B. Firmenticket, Fahrrad, Sportclub, Internet, Mahlzeiten

\*<sup>3</sup> z.B. betriebliche Altersvorsorge, Direktversicherung

### **Hinweis für Eltern:**

Der besondere Kündigungsschutz der Elternzeit beginnt frühestens 8 Wochen vor dem Beginn der Elternzeit, die Sie vor dem 3. Geburtstag Ihres Kindes nehmen. Informieren Sie Ihren Arbeitgeber zum passenden Zeitpunkt. Sie müssen die Elternzeit vor dem 3. Geburtstag Ihres Kindes spätestens 7 Wochen vor Beginn der Elternzeit bei Ihrem Arbeitgeber oder Ihrer Arbeitgeberin anmelden (§ 18 Absatz 1 BEEG).

Datum/Unterschrift/ Telefon	Stempel des Arbeitgebers
-----------------------------	--------------------------