

Unser Bezirksamt: Wir alle bilden gemeinsam das Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf von Berlin. Die Dynamik,



Kreativität, Innovation, Vielfalt, Individualität und Tradition unseres Innenstadtbezirks spiegelt sich auch in unserer Belegschaft wider. Wir sind stolz auf unsere Arbeit und haben das Ziel, zu einer starken Gemeinschaft zusammenzuwachsen. Wir freuen uns über alle, die unser Team verstärken. Nur so können wir die Herausforderungen meistern und das Beste für Charlottenburg-Wilmersdorf erreichen. Wir verstehen uns als verantwortungsbewusster und zuverlässiger Dienstleister für unsere Bürgerinnen und Bürger.

Unser Wertebewusstsein: Wir nutzen alle Gestaltungsmöglichkeiten, um unsere Aufgaben gewissenhaft, serviceorientiert, zuverlässig und nachhaltig zu erfüllen. Wir wertschätzen die Standpunkte und Leistungen anderer, sehen Vielfalt als Zugewinn und stellen uns aktiv jeglicher Form von Diskriminierung entgegen. Dabei setzen wir auf ein gleichberechtigtes und inklusives Arbeitsumfeld. Wir sind kreativ, fördern freies Denken und gewähren viel Raum für neue Ideen und Inspirationen. Wir betrachten Fehler als eine Möglichkeit, positiv miteinander ins Gespräch zu kommen und gemeinsame Lösungen zu finden. Unser Ziel ist ein zugewandtes, produktives und lernendes Arbeitsumfeld.



Unser Miteinander: Wir achten gemeinsam auf eine kollegiale sowie vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre. Dafür



kommunizieren wir respektvoll, transparent und auf Augenhöhe. Wir achten auf die Wahrnehmung unserer Führungs- und Handlungsverantwortung, wollen uns lebenslang weiterentwickeln und bilden. Unsere Führungskräfte sehen wir als Verantwortungstragende und Wegweisende, die eine klare Richtung setzen und eine Kultur der Kooperation und Fairness fördern. Unsere Mitarbeitenden sind dabei wichtige Teamplayer, die sich mit allen ihren Stärken, Kenntnissen und Fähigkeiten einbringen. Wir fordern gegenseitig ehrliches Feedback aktiv ein, sind offen für konstruktive Kritik und neue Anregungen.

Unsere Arbeitsbedingungen: Wir stehen für eine chancengleiche und lebensphasenorientierte Work-Life-Balance. Für mannigfaltige Lebenssituationen und individuelle Vorstellungen unterbreiten wir daher zahlreiche Angebote der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Weiterbildung und Karriere. Soweit mit den Erfordernissen unserer Serviceabläufe vereinbar, bieten wir flexible Arbeitszeiten und -orte. Wir wollen so alle Mitarbeitenden und Führungskräfte gleichermaßen in den verschiedenen Lebensphasen ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung optimal unterstützen und fördern.



Unser Selbstverständnis ist bewusst positiv. Dabei haben wir uns auf die wichtigsten Punkte fokussiert und



Schwerpunkte gesetzt. Es ist unser Wunsch und Ansporn, das Füreinander gemeinsam und wertschätzend weiter aktiv auszugestalten. Unsere Ziele versehen wir daher mit konkreten Maßnahmen für das alltägliche Miteinander. Wir werden unser Selbstverständnis in Zukunft regelmäßig auf den Prüfstand stellen, fortentwickeln sowie nachschärfen.