



**Information für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**

**A) Wenn Ihnen mit Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit eine konkrete Beschäftigung erlaubt wurde:**

Soweit sich Arbeitsbedingungen ändern, die in Ihrem Aufenthaltstitel, Ihrer Aufenthaltsgestattung oder Duldung konkret benannt sind, sind die diesbezüglichen Ausführungen grundsätzlich anzupassen. In diesen Fällen ist vom Landesamt für Einwanderung eine erneute Zustimmung einzuholen.

Dies ist hingegen **nicht erforderlich**, wenn

- sich lediglich der Name Ihres Unternehmens, z.B. durch Umbenennung oder Umfirmierung ändert, die in der Stellenbeschreibung angegebenen sonstigen Arbeitsbedingungen (Tätigkeit, Arbeitszeit, Arbeitsort etc.) jedoch unverändert bleiben, oder
- sich die Bezeichnung Ihrer Tätigkeit ändert, obwohl die Beschäftigungsmodalitäten weiterhin denen der Stellenbeschreibung entsprechen. Gleiches gilt für Beförderungen, bei denen dieselbe Beschäftigung fortgeführt wird, sich jedoch nur die Bezeichnung der Tätigkeit ändert und das Einkommen erhöht.

Bitte haben Sie deshalb Verständnis, dass das Landesamt für Einwanderung die Änderung der Nebenbestimmung in den oben genannten Fällen erst dann vornehmen wird, wenn der Aufenthaltstitel, die Aufenthaltsgestattung oder Duldung verlängert werden muss.

**B) Wenn Ihnen ohne Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit eine Blaue Karte EU erteilt wurde:**

In diesem Fall ist auf dem Zusatzblatt zum elektronischen Aufenthaltstitel u.a. die Nebenbestimmung „**Beschäftigung und AG-Wechsel gemäß § 18g Abs. 1 S. 1 AufenthG erlaubt**“ eingetragen.

Damit ist es Ihnen erlaubt, jede Ihrer Qualifikation angemessenen Beschäftigung aufzunehmen, sofern Sie im laufenden Kalenderjahr 2024 ein Mindestbruttoeinkommen von 3.775,00 EUR im Monat erhalten. Dabei kommt es auf das im Arbeitsvertrag vereinbarte regelmäßige Gehalt an, wobei variable Sonderzahlungen aller Art nicht dazuzählen.

Sofern Sie diese Kriterien erfüllen, ist eine Änderung Ihrer Blauen Karte EU nicht erforderlich und wird auch erst vorgenommen, wenn diese verlängert werden muss.

Bis dahin legen Sie bei Rückfragen Ihres Unternehmens oder anderer öffentlicher Stellen und Behörden bitte dieses Informationsblatt vor.

Sollten Sie weitere Fragen haben, informieren Sie sich bitte über die Homepage des Landesamtes für Einwanderung <https://www.berlin.de/einwanderung>.

**Ihr Landesamt für Einwanderung**



**Information for employees**

**A) If you have been permitted specific employment with the approval of the Federal Employment Agency:**

Should any work conditions change which are specifically mentioned in your residence permit, temporary residence permit for asylum seekers (Aufenthaltsgestattung) or temporary suspension of deportation (Duldung), the relevant provisions must generally be adapted. In such cases, permission must again be obtained from the Berlin Immigration Office.

This is **not necessary**, however, if

- only the name of your employer changes, i.e. the name of the company, but the other work conditions named in the job description (occupation, working hours, place of work etc.) remain the same,
- or
- the name of your occupation changes, although the employment modalities continue to correspond to those in the job description. The same applies in the event of promotions where the same employment is continued but only the name of the occupation changes and the income increases.

Therefore, please understand that the Berlin Immigration Office will only amend the ancillary provision in the above-mentioned cases if the residence permit, temporary residence permit for asylum seekers (Aufenthaltsgestattung) or temporary suspension of deportation (Duldung) must be extended.

**B) If you have been issued an EU Blue Card without the approval of the Federal Employment Agency:**

In this case, the ancillary stipulation „**Beschäftigung und AG-Wechsel gemäß § 18g Abs. 1 S. 1 AufenthG erlaubt**“ (‘employment and change of employer in accordance with § 18g par. 1 sentence 1 AufenthG permitted’) is entered on your extension page to the electronic residence permit.

You are therefore permitted to engage in any employment appropriate for your qualifications, provided that in the current calendar year 2024 you receive a minimum gross income of € 3,775.00 per month, with reference to the regular salary agreed in the employment contract - variable special payments of any kind should not be included. If you fulfil these criteria, a change of your EU Blue Card is not necessary and will only be carried out when it has to be extended.

Until then, if your employer or other public authorities or offices have enquiries, please present them with this fact sheet.

If you have any further questions, more information can be found on the homepage of the Berlin Immigration Office <https://www.berlin.de/einwanderung>.

**Your Foreigners Registration Office Berlin**