

## Projektsteckbrief

### 8. Beschleunigung von Stellenbesetzungsverfahren

AG Personal und Führung

Stand der Angaben: 29.04.2019

<b>Inhalt des Vorhabens und Vorgehensweise</b>		
<b>Kurzbeschreibung und IST-Zustand</b>		
<p>Folgende Maßnahmen wurden bereits beschlossen und/oder umgesetzt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Muster-Standardprozess „Stellenbesetzungsverfahren durchführen“ wurde erarbeitet und eingeführt. Derzeit wird er um einen Teilprozess „Sammelausschreibungen“ erweitert.</li> <li>- Teilweise sind die Nutzung des E-Recruiting-Verfahrens rexx und die Einrichtung eines zentralen Bewerbungsbüros bzw. einer vergleichbaren zentralen Organisationseinheit für das Bewerbungsmanagement vor Ort realisiert.</li> </ul> <p>Weitere Maßnahmen, die als prioritäre Maßnahmen im Rahmen dieses Vorhabens eingestuft wurden (s. a. unten bei „Output“):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbesserungen im System rexx (u. a. zu Barrierefreiheit)</li> <li>- AV Stellenausschreibung: beteiligen, veröffentlichen und implementieren</li> </ul>		
<b>Ziele und Nutzen des Vorhabens</b>		
<p>Das Vorhaben „Beschleunigung von Stellenbesetzungsverfahren“ soll wesentlich dazu beitragen, dass</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vakante Stellen schneller besetzt werden,</li> <li>- dem Land Berlin gute Bewerberinnen und Bewerber nicht abspringen,</li> <li>- Beschäftigte von dauerhaften Vertretungsaufgaben entlastet werden und die Zufriedenheit am Arbeitsplatz steigt und</li> <li>- die Arbeitgebermarke „Hauptstadt machen“ verstärkt genutzt wird.</li> </ul>		
<b>Angestrebtes Ergebnis („Output“)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- weitere Beschleunigung von Stellenbesetzungsverfahren sowie der Prozesse vor der Ausschreibung und Hebung von Potenzialen außerhalb des bisherigen Musterprozesses</li> <li>- flächendeckende Nutzung von rexx und verbindliche Nutzung des Karriereportals für alle Behörden</li> </ul>		
<b>Schnittstellen zu anderen Vorhaben</b>		
Personalpolitische Aktionsprogramme 2017/2018 und 2019/2020		
<b>Risiken</b>		
Fachkräftemangel im Personalbereich		
<b>Wer? - Organisation</b>		
Die Ergebnisse der temporären AG Personal und Führung werden nach Abschluss des Zukunftspaktes im Mai 2019 durch die Senatsverwaltung für Finanzen weiter bearbeitet.		
<b>Termine - Planung</b>		
<b>Start:</b> Mai 2019		
<b>Ende:</b> Dezember 2019 (M1 - M3)		
<b>Meilensteine – inhaltliche Beschreibung</b>		
	Bezeichnung Meilenstein und Terminierung	Inhaltliche Stichpunkte (Was soll erreicht werden?)
M1	Modellierung des Teilprozesses Sammelausschreibungen	

## Projektsteckbrief

### 8. Beschleunigung von Stellenbesetzungsverfahren

AG Personal und Führung

M2	3. Quartal 2019 Veröffentlichung der Ausführungsvorschrift (AV) Stellenausschreibung	
M3	4. Quartal 2019 Rollout der rexx-Version ER 8	Einführung einer weiterentwickelten rexx-Version, die die Anforderungen an gendergerechte Sprache und Barrierefreiheit erfüllt. Dies umfasst die Projektierung, Versionstest/Abnahme, die Datenmigration, Aktualisierung der vorhandenen Fachkonzepte, Beteiligung der Beschäftigtenvertretungen, Schulungsmaßnahmen.
M4		Konzeptionierung eines zentralen oder dezentralen Bewerberinnen-/Bewerbermanagements