

Projektsteckbrief

14. Attraktiver Arbeitgeber – hier: Laufbahnwechsel vereinfachen

AG Personal und Führung

Stand der Angaben: 29.04.2019

Inhalt des Vorhabens und Vorgehensweise		
Kurzbeschreibung und IST-Zustand		
<p>Der Laufbahnwechsel soll vereinfacht werden. Zur weiteren Optimierung des Verfahrens erfolgte Ende 2018 eine allgemeine Abfrage zur Beratung und Abstimmung in Bezug auf die laufbahngesetzlichen Vorgaben und ggf. erforderlichen Anpassungsbedarfe bei den Laufbahnordnungsbehörden. Drei der insgesamt neun Laufbahnordnungsbehörden gaben eine Stellungnahme ab, wobei lediglich SenJustVA einen Anpassungsbedarf benannte. Inwieweit hierbei eine Anpassung des Laufbahngesetzes zu erfolgen hat, wird derzeit geprüft.</p>		
Ziele und Nutzen des Vorhabens		
Sicherstellung des bedarfsgerechten Einsatzes der Dienstkräfte des Landes Berlin		
Angestrebtes Ergebnis („Output“)		
<p>Den anwendenden Dienststellen wird eine steuernde Bedarfsplanung ermöglicht. Hierzu werden allgemeine Informationen zur Antragsstellung und Umsetzung der angestrebten Laufbahnwechsel von der für das allgemeine Laufbahnrecht zuständigen Senatsverwaltung in Form von Arbeitshilfen zur Verfügung gestellt.</p> <p>Die neun Laufbahnordnungsbehörden sollen verzahnter arbeiten. Es gilt immer der Grundsatz, dass die Einsatzfähigkeit der Dienstkräfte durch Nutzung des Instrumentes des Laufbahnwechsels Vorrang vor der (befristeten) Dienstunfähigkeit hat.</p> <p>Soweit im Ergebnis der Prüfung des IST-Zustands erforderlich und nicht durch Maßnahmen der SenJustVA als Laufbahnordnungsbehörde für den Justizdienst umsetzbar, wird eine Änderung des Laufbahngesetzes erfolgen.</p>		
Schnittstellen zu anderen Vorhaben		
Personalpolitische Aktionsprogramme 2017/2018 und 2019/2020		
Risiken		
Wer? - Organisation		
Die Ergebnisse der temporären AG Personal und Führung werden nach Abschluss des Zukunftspaktes im Mai 2019 durch die Senatsverwaltung für Finanzen weiter bearbeitet.		
Termine - Planung		
Start: Ende 2018		
Ende: offen		
Meilensteine – inhaltliche Beschreibung		
	Bezeichnung Meilenstein	Inhaltliche Stichpunkte (Was soll erreicht werden?)
M1	Abfrage Anpassungsbedarf bei den Laufbahnordnungsbehörden	Abfrage für mögliche Optimierungen / Gesetzesänderungen
M2	Auswertung der Stellungnahmen	Prüfung der Änderungsvorschläge
M3	soweit erforderlich: Änderung des Laufbahngesetzes	Beginn des Verfahrens zur Änderung des § 16 LfbG (Referentenentwurf; Beteiligungsverfahren; Senat; Rat der Bürgermeister; Abgeordnetenhaus)