

## Projektsteckbrief

### 11. Attraktiver Arbeitgeber – hier: Einführung des Vorbereitungsdienstes für den sog. mittleren Dienst

AG Personal und Führung

Stand der Angaben: 29.04.2019

<b>Inhalt des Vorhabens und Vorgehensweise</b>		
<b>Kurzbeschreibung und IST-Zustand</b>		
Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes im zweiten Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1 (ehemals mittlerer Dienst) in den Laufbahnzweigen des nichttechnischen Verwaltungsdienstes sowie des allgemeinen Justizdienstes; grundsätzliche Entschließung auf politischer Ebene ist erfolgt; Beginn des Beteiligungsverfahrens für den Entwurf der APOallgVerwD, LfbGr. 1 am 05.02.2019.		
<b>Ziele und Nutzen des Vorhabens</b>		
Umsetzung des Senatsbeschlusses vom 19.01.2016:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reaktion auf Veränderung der Tätigkeitsschwerpunkte im Bereich der Berliner Justiz wegen Verdichtung hochwertiger, rein hoheitlicher Tätigkeiten</li> <li>- breitere Aufstellung als Arbeitgeber in der mittleren Funktionsebene</li> <li>- langfristige Steuerung des Personaleinsatzes</li> </ul>		
<b>Angestrebtes Ergebnis („Output“)</b>		
Sicherstellung eines funktionsfähigen öffentlichen Dienstes		
<b>Schnittstellen zu anderen Vorhaben</b>		
Im nichttechnischen Verwaltungsdienst:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalpolitische Aktionsprogramme 2017/2018 und 2019/2020</li> </ul>		
<b>Risiken</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- im nichttechnischen Verwaltungsdienst: möglicher Einfluss auf Ausbildung Verwaltungsfachangestellte (z. B. Zahl)</li> <li>- im allgemeinen Justizdienst: SenJustVA beabsichtigt nach derzeitiger Kenntnis die Einstellung der Ausbildung im Angestelltenverhältnis</li> </ul>		
<b>Wer? - Organisation</b>		
Die Ergebnisse der temporären AG Personal und Führung werden nach Abschluss des Zukunftspaktes im Mai 2019 durch die Senatsverwaltung für Finanzen weiter bearbeitet.		
<b>Termine - Planung</b>		
<b>Start:</b> Oktober 2018		
<b>Ende:</b> Einstellungsbeginn für das Jahr 2019 beabsichtigt		
<b>Meilensteine – inhaltliche Beschreibung</b>		
(Hinweis: hier nur zu nichttechnischem Verwaltungsdienst)		
	Bezeichnung Meilenstein und Terminierung	Inhaltliche Stichpunkte (Was soll erreicht werden?)
M1	Referentenentwurf für neue APO	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Anpassung an neues Laufbahngesetz (LfbG)</li> <li>2. Abstimmung mit der VAK Berlin</li> <li>3. Zustimmung Hausleitung</li> </ol>
M2	Beteiligung und jeweils Auswertung	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verwaltungsbeteiligung</li> <li>2. Beteiligung der Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und Berufsverbände</li> </ol>

## Projektsteckbrief

### 11. Attraktiver Arbeitgeber – hier: Einführung des Vorbereitungsdienstes für den sog. mittleren Dienst

AG Personal und Führung

		3. Beteiligung Hauptpersonalrat und Hauptvertrauensperson der Schwerbehinderten
M3	Beteiligung des RdB	(Art. 68 Abs. 1 VvB)
M4	Erlass durch SenFin als Rechtsverordnung im Sinne des § 29 Abs. 2 LfbG	In-Kraft-Treten
M5	Information des Abgeordnetenhauses	(Art. 64 Abs. 3 VvB)