

Netzwerk Gute Arbeit Friedrichshain-Kreuzberg

Herzlich
Willkommen!

**Bitte notieren
Sie Ideen,
Gedanken und
Hinweise auf den
Boards. Danke!**

Um einen Gedanken zu notieren, wählen Sie in der oberen Leiste einen "Sticky Note" aus (= Notizzettel) und platzieren Sie diesen auf dem entsprechenden Chart. Schreiben Sie Ihren Text.



1) Rückblick: zwei Jahre Beauftragte, ein Jahr Netzwerk Gute Arbeit

Was lief gut?

Sensibilisierung für Gute Arbeit im BA

Etablierung "Arbeitspolitik" im Bezirk

Beauftragte notwendig für die institutionelle Verankerung des Politikfeldes "Arbeitspolitik" auf bezirklicher Ebene

Was kann besser werden?

Veranstaltungsangebot

erste Veranstaltungen für Betriebsräte: Aufbau eines BR-Netzwerks

Etablierung der Beauftragten war gut - deshalb Verankerung in allen Bezirken folgerichtig

Beratungsangebot besser bewerben: Bibliotheken etc.

regelmäßige Veranstaltungen, auch unter Pandemiebedingungen (digitale Veranstaltungen sind auf Bezirksebene keine Selbstverständlichkeit)

multiperspektivische Vernetzung

stets aktuelle Informationen für Arbeitnehmer*innen zu Corona (Website)

situativer Beratungsansatz

Ansprechpartnerin im Bezirksamt

Austausch, Netzwerken, Kontakte

Fachveranstaltungen: erkenntnisreich, neue Kontakte und Perspektiven auf bezirklicher Ebene

Bindeglied DGB KV und Bezirksamt: gute Kooperation mit dem DGB KV

zentrale und verlässliche Ansprechpartnerin für Beratung und Wissenstransfer zu GA für Bezirksgesellschaft

Kooperation und gemeinsame Aktivitäten

Beratungsangebot für nicht gewerkschaftlich organisierte Beschäftigte

Beratungsangebot

Das Beratungsangebot wurde angenommen und teilweise auch überregional nachgefragt

Was war für mich ein Mehrwert?

stets informative Newsletter - danke dafür!

gemeinsame aufsuchende Aktionen / Minijob-Veranstaltungen

von der "Vorarbeit" in FK profitiert bei der Einarbeitung in Lichtenberg

2) Ausblick: Themen, Handlungsfelder, Schwerpunkte ... für 2022

in den Diskussionsprozess auf Landesebene einbringen: was machen die BGA? Was macht das NGA FK? Einbringen in Konzepterstellung (Netzwerk-Treffen im 2. Q 2022)

KoaVertrag: Beratungsstellen für Solo-SELbständige? Wie vernetzen?

Infokampagnen: Arbeitszeiterfassung, Mindestlohnänderung, Minijob

Veranstaltung zu Beschäftigungsverhältnissen bei migrantischen Beschäftigten, insbesondere im Gastronomie-, Hotel-, und Reinigungsgewerbe

Vergabegesetz und Kontrollgruppe AVG bei SenWeb: Hinweise geben? Arbeitszeiterfassung und qualifizierte Sozialkassenbescheinigung SoKa Bau bei Bau-Aufträgen

Vorhaben auf Landesebene

manipulationssichere Arbeitszeiterfassung

Themen

Gewerbeämter: Beratung gegen Arbeitsausbeutung; mit BEMA zusammen Umsetzung diskutieren? (Fach-Veranstaltung im Netzwerk?)

Minijob-Veranstaltung mit Jobcenter kooperativ für FK und Lichtenberg

Zusammenhänge zwischen Arbeitsausbeutung und Zugang zu sozialen Leistungen: Sensibilisierung der Arbeitsbehörden

KoaVertrag: Beschwerdestellen bei Verstößen gegen den Arbeitsschutz - wie können wir das umsetzen? Wie kommen die Hinweise dorthin?

BGA als Schnittstelle zwischen Betriebsräten und Bezirksamt weiter entwickeln

weitere gemeinsame Veranstaltungen

weiterhin kooperativ Veranstaltungen FK/Lichtenberg planen, u.a. in Lichtenberg: Ausbildungsgipfel und Runder Tisch Gesundheitswirtschaft

Branche: Situation der Beschäftigten in Digital-/Kreativ-Wirtschaft, Mikro-Mobilität, Expertise "Der Job als Gig"

Branchen

Betriebsräte-Netzwerk

Kooperation, Austausch, gemeinsame Veranstaltungen

Erfahrungsaustausch, Informationsaustausch zu geplanten Projekten

Handwerk: Runder Tisch auf Landesebene, Aktionsprogramm Handwerk, Stammtisch auf Bezirksebene

Wohnungsbau und Renovierung: bessere Arbeitsbedingungen

Betriebsratswahlen: Infoveranstaltungen, Netzwerk Betriebsräte etc.

gemeinsame Veranstaltungen, ermöglichen Referenten/Referentinnen Vielfalt

regelmäßiger Austausch, ermöglicht u. a. Bündelung Ressourcen

3) Merkposten, Ideenspeicher, was sonst noch übrig bleibt ...

Bedingungen für Gute Arbeit für die Ausgabe öffentlicher Mittel

mit Wirtschaftsförderung: Befragung Tourismus-Anbieter, u.a. Gute Arbeit gegen Fachkräftemangel

Anfang 2023: Union Busting (Schwerpunkt-Staatsanwaltschaft auf Landesebene + Rechtsänderung auf Bundesebene), Veranstaltung dazu

Koalitionsvertrag Berlin: Konzeptentwicklung für alle Bezirke aktiv begleiten

Aufsuchende Aktionen in "Schwerpunkt-Branchen" mit BEMA und DGB-Aktiven

Auswirkungen: Gute Arbeit als Querschnittsthema in EU-Zuwendungsprojekten

Umsetzung Gute Arbeit bei freien Trägern - Beratung und Austausch

Austausch mit BEMA, JobOption und BALZ

Angebot zur Präsentation des Pilotprojekts "Elektronische Baustellenkarte" der SoKA Bau mit Vorschlägen zur konkreten Ausführungsbestimmungen bei der Einführung, ab Sommer 2023

Joboption bietet an:
Einzelhandel: Vorstellung des Branchenreports und der Handlungshilfe zur Digitalisierung im Einzelhandel für Betriebsräte
Gastgewerbe: Vorstellung der GIFs und der Webseite für (Neu)Beschäftigte im Gastgewerbe zum Thema Arbeitsrecht; Vorstellung eines Leitfadens „Gute Arbeit von Anfang an“ für (neue) Arbeitgeber:innen in der Gastronomie
Gebäudereinigung: Launch einer Webseite mit umfassenden Informationen für alle relevanten Zielgruppen, die von der Einführung der Tagesreinigung betroffen sind