

# Netzwerk Gute Arbeit Friedrichshain-Kreuzberg

Herzlich  
Willkommen!

**Bitte notieren  
Sie Ideen,  
Gedanken und  
Hinweise auf den  
Boards. Danke!**

Um einen Gedanken zu notieren, wählen Sie in der oberen Leiste einen "Sticky Note" aus (= Notizzettel) und platzieren Sie diesen auf dem entsprechenden Chart. Schreiben Sie Ihren Text.



# 1) Rückblick: zwei Jahre Beauftragte, ein Jahr Netzwerk Gute Arbeit

*Was lief gut?*

Sensibilisierung für Gute Arbeit im BA

**Etablierung "Arbeitspolitik" im Bezirk**

Beauftragte notwendig für die institutionelle Verankerung des Politikfeldes "Arbeitspolitik" auf bezirklicher Ebene

*Was kann besser werden?*

**Veranstaltungsangebot**

erste Veranstaltungen für Betriebsräte: Aufbau eines BR-Netzwerks

Etablierung der Beauftragten war gut - deshalb Verankerung in allen Bezirken folgerichtig

Beratungsangebot besser bewerben: Bibliotheken etc.

regelmäßige Veranstaltungen, auch unter Pandemiebedingungen (digitale Veranstaltungen sind auf Bezirksebene keine Selbstverständlichkeit)

multiperspektivische Vernetzung

stets aktuelle Informationen für Arbeitnehmer\*innen zu Corona (Website)

situativer Beratungsansatz

**Ansprechpartnerin im Bezirksamt**

**Austausch, Netzwerken, Kontakte**

Fachveranstaltungen: erkenntnisreich, neue Kontakte und Perspektiven auf bezirklicher Ebene

Beratungsangebot für nicht gewerkschaftlich organisierte Beschäftigte

**Beratungsangebot**

Bindeglied DGB KV und Bezirksamt: gute Kooperation mit dem DGB KV

zentrale und verlässliche Ansprechpartnerin für Beratung und Wissenstransfer zu GA für Bezirksgesellschaft

**Kooperation und gemeinsame Aktivitäten**

Das Beratungsangebot wurde angenommen und teilweise auch überregional nachgefragt

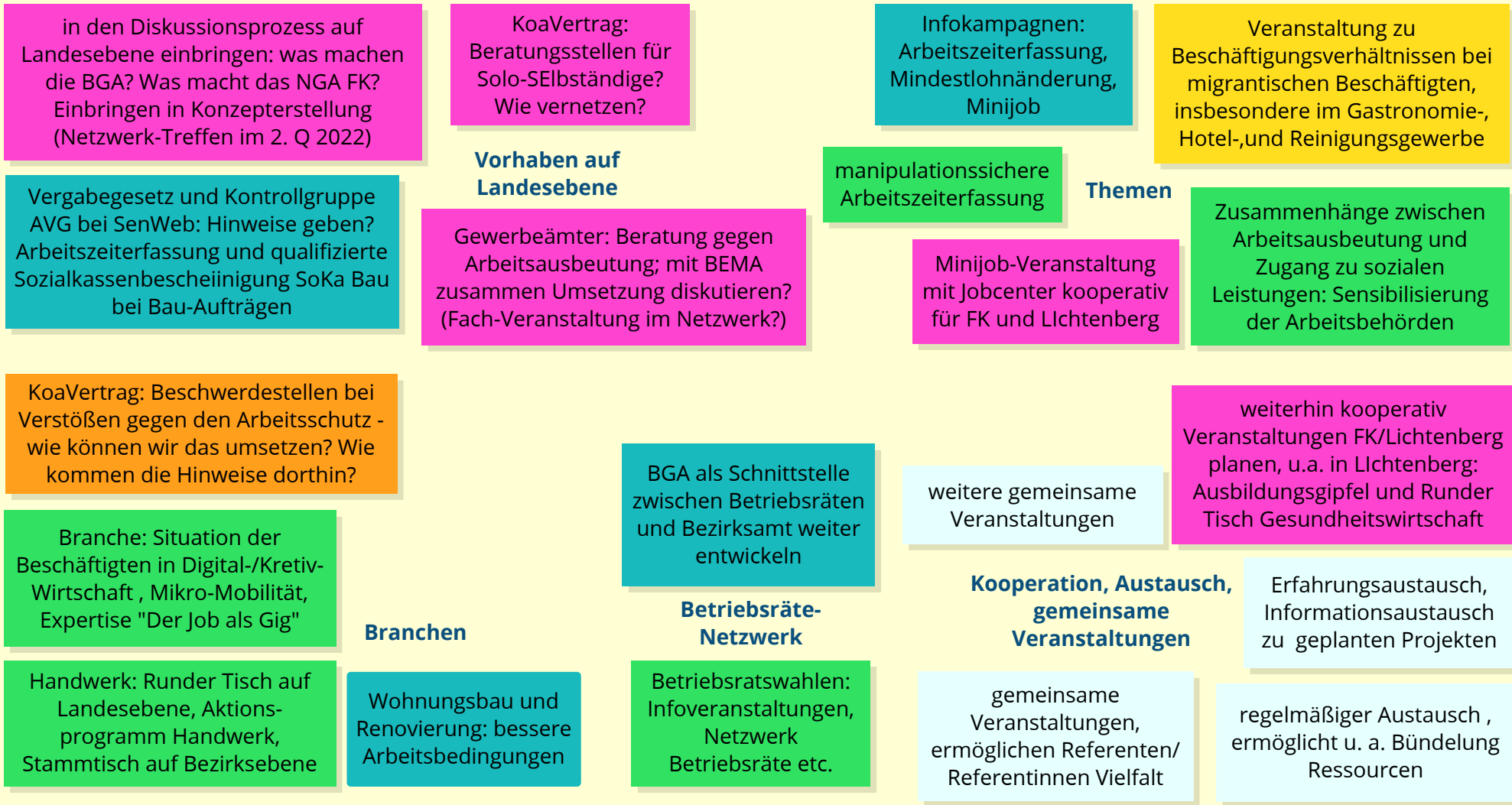
*Was war für mich ein Mehrwert?*

stets informative Newsletter - danke dafür!

gemeinsame aufsuchende Aktionen / Minijob-Veranstaltungen

von der "Vorarbeit" in FK profitiert bei der Einarbeitung in Lichtenberg

## 2) Ausblick: Themen, Handlungsfelder, Schwerpunkte ... für 2022



### 3) Merkposten, Ideenspeicher, was sonst noch übrig bleibt ...

Bedingungen für Gute Arbeit für die Ausgabe öffentlicher Mittel

mit Wirtschaftsförderung: Befragung Tourismus-Anbieter, u.a. Gute Arbeit gegen Fachkräftemangel

Anfang 2023: Union Busting (Schwerpunkt-Staatsanwaltschaft auf Landesebene + Rechtsänderung auf Bundesebene), Veranstaltung dazu

Koalitionsvertrag Berlin: Konzeptentwicklung für alle Bezirke aktiv begleiten

Aufsuchende Aktionen in "Schwerpunkt-Branchen" mit BEMA und DGB-Aktiven

Auswirkungen: Gute Arbeit als Querschnittsthema in EU-Zuwendungsprojekten

Umsetzung Gute Arbeit bei freien Trägern - Beratung und Austausch

Austausch mit BEMA, JobOption und BALZ

Angebot zur Präsentation des Pilotprojekts "Elektronische Baustellenkarte" der SoKA Bau mit Vorschlägen zur konkreten Ausführungsbestimmungen bei der Einführung, ab Sommer 2023

Joboption bietet an:  
Einzelhandel: Vorstellung des Branchenreports und der Handlungshilfe zur Digitalisierung im Einzelhandel für Betriebsräte  
Gastgewerbe: Vorstellung der GIFs und der Webseite für (Neu)Beschäftigte im Gastgewerbe zum Thema Arbeitsrecht; Vorstellung eines Leitfadens „Gute Arbeit von Anfang an“ für (neue) Arbeitgeber:innen in der Gastronomie  
Gebäudereinigung: Launch einer Webseite mit umfassenden Informationen für alle relevanten Zielgruppen, die von der Einführung der Tagesreinigung betroffen sind