

Wettbewerb des Bezirksamtes Treptow-Köpenick

Familienfreundliche Unternehmen 2022 im Bezirk Treptow-Köpenick

Bewerbungsunterlagen für Unternehmen mit bis zu 20 Beschäftigten

Name und Anschrift des Unternehmens:

Branche:

Adressdaten (Tel., FAX, E-Mail Adresse):

Ansprechpartner-/in:

1. Beschäftigte

	Weiblich	Männlich
Gesamtzahl der Beschäftigten		
Beschäftigte im Alter von bis zu 30 Jahren		
Beschäftigte im Alter zwischen 30 – 55		
Beschäftigte älter als 55		
Beschäftigte mit Kindern unter 12 Jahren		
Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen		

2. Arbeitszeit

	Weiblich	Männlich
Vollzeitbeschäftigte		
Teilzeitbeschäftigte		
Geringfügig Beschäftigte		
Beschäftigte mit Telearbeitsplatz		

2.1. Können die Beschäftigten ihre Arbeitszeit familienfreundlich gestalten und welche Möglichkeiten gibt es?
(Z.B. durch Gleitzeit, Teilzeit, Stundenkonten oder besondere Regelungen für Familien o.ä.)

2.2. Bestehen Möglichkeiten eines Wechsels von Teilzeit auf Vollzeit?

3. Zeit für Betreuung/Pflege von Angehörigen

	weiblich	männlich	Gesamt
Wie viele Beschäftigte haben in den letzten 3 Jahren Zeit für Betreuung/Pflege von Angehörigen beansprucht			
Wie viele Beschäftigte arbeiten nach betreuungsbedingten Unterbrechungszeiten wieder im Unternehmen?			

3.1. Hält das Unternehmen in dieser Zeit Kontakt zu den Beschäftigten? Wenn ja, in welcher Form?
(Z.B. durch persönliche Kontakte, Weiterbildungsangebote, Teilnahme an Betriebsfesten, Teamtagen, oder anderen Varianten)

3.2. Wie unterstützen Sie die Beschäftigten bei der Rückkehr?

4. Elternzeit

	weiblich	männlich	Gesamt
Wie viele Beschäftigte haben in den letzten 3 Jahren Elternzeit beansprucht?			
Wie viele Beschäftigte arbeiten nach der Elternzeit wieder im Unternehmen?			

4.1. Wie sehen die Kontakte zu den Beschäftigten während der Elternzeit aus?
(Sofern diese mit den Angaben unter 3.2 identisch sind, bitte auf diesen Punkt verweisen)

4.2. Wie unterstützen Sie die Beschäftigten bei der Rückkehr?
(Sofern diese mit den Angaben unter 3.2 identisch sind, bitte auf diesen Punkt verweisen)

5. Welche Serviceleistungen bieten Sie Ihren Beschäftigten mit Familien? Hier kann auf besondere Maßnahmen im Rahmen der Corona Pandemie hingewiesen werden.

Gibt es eine betriebseigene Kita- oder Kitabelegplätze?	
Können die Beschäftigten Ihre Kinder mit leichten Erkrankungen zur Arbeit mitnehmen?	
Gibt es gesonderte Räume – Spielzimmer etc.?	
Gibt es Hilfen bei der Organisation von Betreuungspersonen	
Ist vorübergehende Heimarbeit möglich?	
Sonstige Serviceleistungen:	

5.1. Erhalten Alleinerziehende besondere Unterstützungen?

5.2. Werden Familienväter zur Übernahme von Familienaufgaben ermutigt?

6. Familienfördernde Unternehmenskultur

Ist die Idee der Familienfreundlichkeit bei Ihnen als Leitbild, Vision und/oder als Unternehmensphilosophie schriftlich verankert? Wie kommunizieren Sie Ihre Familienfreundlichkeit?

(Z.B. in einem Leitbild, einem Familienförderkonzept o.ä.)

**7. Haben Frauen und Männer sowie Beschäftigte mit Familien gleiche Karrierechancen?
Ist Ihre Personalpolitik gleichberechtigt förderlich für Frauen und Männer und familienbewusst?**

7.1. Wie hoch ist der Anteil an Frauen in Führungspositionen?

7.2. Bietet Ihr Unternehmen Schülerpraktika an?

8. Unser Unternehmen hat den Preis verdient, weil

9. Besteht die Möglichkeit der Betriebsbesichtigung durch einzelne Jurymitglieder?

Ja

Nein

Vielen Dank für Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **30. Juni 2022** an:

Bezirksamt Treptow-Köpenick von Berlin
Gleichstellungsbeauftragte
Anke Armbrust
Rudower Chaussee 4
12489 Berlin

Oder per Fax oder E-Mail an:

Fax: (030) 90297- 2401

E-Mail: anke.armbrust@ba-tk.berlin.de

Bitte teilen Sie uns abschließend mit, wie Sie von dem Wettbewerb erfahren haben:

Über die Presse	
Über Wettbewerbsflyer	
Über das Internet	
Über die Wirtschaftsförderung	
Über persönlichen Kontakt	